

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА НАЦИОНАЛЬНОЙ И РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Проректор по научно-методической  
и учебной работе

Е. И. Скафа



**Рабочая программа учебной дисциплины  
«ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР»**

Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.03.04 Государственное и муниципальное управление</i>
Профиль подготовки	-
Образовательная программа	<i>Бакалавриат</i>
Квалификация	<i>Академический бакалавр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная</i>

Донецк 2020

## УТВЕРЖДАЮ:

И. о. декана экономического  
факультета  
Полшков Ю. Н.

21 апреля 2020 г.



Рабочая программа учебной дисциплины «Проектирование организационных структур» составлена на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом МОН ДНР от 28.09.2016 г. № 1008, зарегистрированного в Министерстве юстиции ДНР 20.10.2016 г., регистрационный № 1651; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. № 567); учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление.

Разработчик:

доцент кафедры национальной  
и региональной экономики, к.э.н., доц.

 Зайцева А. М.

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Национальная и региональная экономика»

Протокол № 9 от «15» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой

 Кошелева Е. Г.

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 года.

Председатель УМК

 Стрелина Е. Н.

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Проектирование организационных структур» относится к циклу базовой части профессионального блока. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые сопутствующими дисциплинами: теория организации, прогнозирование и планирование в управлении. Изучение данной дисциплины опирается на знание таких дисциплин, как основы экономических знаний, теория управления.

## 2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины		
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление	
Образовательная программа	Бакалавриат	
Квалификация	Академический бакалавр	
Количество содержательных модулей и тем	2 (6)	
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	базовая часть	
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 модульный контроль, зачет в 5-м семестре	
Показатели	очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц (кредитов)	3	3
Год подготовки	3	3
Семестр	5	-
Количество часов	108	108
- лекционных	18	4
- практических	54	14
- лабораторных		
- самостоятельной работы	36	90
в т.ч. индивидуальное задание	24	40
Недельное количество часов, т.ч.		-
аудиторных	4	×
самостоятельной работы студента	2	×

## 3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**Целью** дисциплины «Проектирование организационных структур» является получение знаний и навыков по проблемам управления в условиях рыночной экономики.

**Задачи:** изучение проблем предприятий и организаций в условиях современной экономики как субъектов рыночных отношений во всем комплексе взаимодействия макро и микроэкономики, государственного регулирования экономики в условиях постоянного технологического развития; исследование системы организации и планирования производства с учетом опыта и знаний отечественных и зарубежных специалистов по эффективному применению управленческих решений в соответствии с технологией финансового и инновационного оздоровления предприятий и организаций.

**Требования к результатам освоения дисциплины:** процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», утвержденного приказом МОН ДНР от 28.09.2016 г. № 1008:

<b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК):</b>	
ОПК-2	способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
<b>Профессиональные компетенции (ПК):</b>	
ПК-9	умением моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Донецкой Народной Республики, органах государственной власти субъектов Донецкой Народной Республики, органах местного самоуправления, адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления
ПК-15	способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования
ПК-16	способностью принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности

**В результате изучения учебной дисциплины студент должен  
знать:**

основные методы, способы и средства поиска документации отчетности, нормативно- правовой базы для экономического анализа деятельности хозяйствующего субъекта; современные концепции организации операционной деятельности, направленные на оптимизацию производственной структуры предприятия и сокращения производственного цикла, необходимых для решения поставленных экономических задач; современные методы и программные средства обработки деловой информации и эффективного использования корпоративных информационных систем для решения поставленных задач .

**уметь:**

получать, хранить и обрабатывать документацию отчетности, нормативно-правовую базу для проведения экономического анализа деятельности хозяйствующего субъекта; применять современные концепции организации операционной деятельности, направленные на оптимизацию производственной структуры предприятия и сокращения производственного цикла, необходимых для решения поставленных экономических задач; подобрать соответствующую методику программные средства обработки деловой информации, взаимодействовать со службами информационных технологий, использовать корпоративные информационные системы, необходимых для решения поставленных

**владеть:**

методами поиска, хранения и обработки документации отчетности, нормативно-правовой базы для экономического анализа деятельности хозяйствующего субъекта; методами организации операционной деятельности, направленные на оптимизацию производственной структуры предприятия и сокращения производственного цикла, необходимых для решения поставленных экономических задач; методами и программными средствами обработки деловой информации и эффективного использования корпоративных информационных систем для решения поставленных задач.

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Дисциплина «Проектирование организационных структур» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента. Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных исследовательских методов преподавания. При проведении лекций для обсуждения материала широко используются мультимедийные презентации, а так же раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение, блочно-модульное обучение.

Использование в учебном процессе интернет-ресурсов по данному курсу; рассмотрение кейсов, с элементами дискуссии и полемикой в процессе поиска путей решения сформулированных проблем; тесты и контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает выполнение индивидуальных заданий, подготовку к лабораторным занятиям, изучение учебной и методической литературы, составление конспектов, аннотаций статей, защита презентаций и докладов.

**Тематический план дисциплины**  
**«Проектирование организационных структур»**

<b>Темы</b>	<b>Краткое содержание темы</b>
<b>Содержательный модуль 1. Основы проектирования управленческих структур</b>	
1. Организация как объект исследования и проектирования	1.1. Концепции и подходы в изучение организации. 1.2. Типы организаций. Формы организаций. 1.3. Закрытые организационные модели. 1.4. Виды и компоненты организационных моделей: бюрократической, поведенческой. 1.5. Критерии эффективности менеджмента и организации в целом.
2. Сущность и задачи организационного проектирования	2.1. Понятие оргпроектирования. 2.2. Цели проектирования организации. 2.3. Принципы, научные основы проектирования. 2.4. Композиция, структуризация, регламентация, ориентация. 2.5. Организационный анализ. 2.6. Графический профиль организации.
3. Основные подходы и методы организационного проектирования	3.1. Классификация методов проектирования. 3.2. Логические методы. Методы моделирования. Эвристические методы проектирования. Методы типового проектирования. 3.3. Графические методы проектирования. Сетевые методы. Методы проектирования на этапе формализации проектных решений. 3.4. Описательные, математические, символные методы. Аналитические методы проектирования. Теория массового обслуживания. Методы статистического моделирования. Матричные методы в оргпроектировании. 3.5. Классификация моделей, используемых в организационном проектировании. Применение корреляционных моделей. 3.6. Методы учета вероятностных факторов в проектировании управленческой деятельности. 3.7. Эксперимент и его роль в проектировании.
<b>Содержательный модуль 2. Процесс и оценка эффективности проектирования и разнообразие моделей оргструктур</b>	
4. Процесс организационного проектирования	4.1. Основные стадии и этапы организационного проектирования. 4.2. Содержание предпроектной стадии оргпроектирования. 4.3. Рабочий проект и особенности документации, отражающей проектные решения.

	4.4. Техническое задание на разработку оргпроекта. 4.5. Проектирование управленческих и организационных процедур.
5. Проектирование организационной структуры управления	5.1. Причины изменения организационной структуры управления предприятием. 5.2. Взаимосвязь стратегии и организационной структуры управления. 5.3. Принципы построения организационных структур управления. 5.4. Содержание и этапы процесса проектирования организационной структуры. 5.5. Определение параметров организационной структуры управления. 5.6. Оценка эффективности решений по проектированию организационной структуры управления предприятием.
6. Оценка эффективности организационного проекта	6.1. Сущность эффективности об использовании альтернативного варианта. организационного проекта. 6.2. Основные параметры оценки эффективности организационного проекта. 6.3. Методы оценки его эффективности. 6.4. Определение критерия выбора альтернативного варианта организационного проекта. 6.5. Анализ альтернативного варианта и принятие решения.

**Структура дисциплины «Проектирование организационных структур»  
по видам учебной деятельности**

Названия тем	Количество часов							
	Очная форма				Заочная форма			
	Всего	в т.ч.			Всего	в т.ч.		
		Лекции	Практические	СРС		Лекции	Практические	СРС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
<b>Содержательный модуль 1. Основы проектирования управленческих структур</b>								
1. Организация как объект исследования и проектирования	18	4	8	6	18	0	2	16
2. Сущность и задачи организационного проектирования	16	2	8	6	16	2	2	12
3. Основные подходы и методы организационного проектирования	20	4	10	6	20	0	2	18
<b>Итого по содержательному модулю 1</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>46</b>
<b>Содержательный модуль 2. Процесс и оценка эффективности проектирования и разнообразие моделей оргструктур.</b>								
4. Процесс организационного проектирования	18	2	10	6	18	0	2	16
5. Проектирование организационной структуры управления	16	2	8	6	16	1	4	11

6. Оценка эффективности организационного проекта	20	4	10	6	20	1	2	17
<b>Итого по содержательному модулю 2</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>44</b>
<b>Всего</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>108</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>90</b>

## 5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

### Темы лекционных занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Организация как объект исследования и проектирования	4
Тема 2. Сущность и задачи организационного проектирования	2
Тема 3. Основные подходы и методы организационного проектирования	4
Тема 4. Процесс организационного проектирования	2
Тема 5. Проектирование организационной структуры управления	2
Тема 6. Оценка эффективности организационного проекта	4
<b>Всего</b>	<b>18</b>

Информация представлена в облаке сервиса mail.ru Зайцевой А.М.: конспект лекций по дисциплине «Проектирование организационных структур». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/public/5nAP/5q7iAwYNg>.

### Темы практических занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Организация как объект исследования и проектирования	8
Тема 2. Сущность и задачи организационного проектирования	8
Тема 3. Основные подходы и методы организационного проектирования	10
Тема 4. Процесс организационного проектирования	10
Тема 5. Проектирование организационной структуры управления	8
Тема 6. Оценка эффективности организационного проекта	10
<b>Всего</b>	<b>54</b>

Планы практических занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий представлены в облаке сервиса mail.ru Зайцевой А.М.: практические занятия по дисциплине «Проектирование организационных структур». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/public/5nAP/5q7iAwYNg>.

## 6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>
Тема 1. Организация как объект исследования и проектирования	6
Тема 2. Сущность и задачи организационного проектирования	6
Тема 3. Основные подходы и методы организационного проектирования	6
Тема 4. Процесс организационного проектирования	6
Тема 5. Проектирование организационной структуры управления	6
Тема 6. Оценка эффективности организационного проекта	6
<b>Всего</b>	<b>36</b>

Содержание самостоятельной и индивидуальной работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению представлены в облаке сервиса mail.ru Зайцевой А.М. по

дисциплине «Проектирование организационных структур». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cloud.mail.ru/public/5nAP/5q7iAwYNg>.

## **7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

1. Организация как объект проектирования
2. Функции и структура организации
3. Понятие структуры производства
4. Понятие структуры управления
5. Организационная структура предприятия (и история ее формирования)
6. Виды и компоненты организационных моделей
7. Бюрократическая модель
8. Поведенческая модель
9. Органическая (адаптивная) модель
10. Сравнительная характеристика основных организационных моделей
11. Линейная и функциональная организационные структуры
12. Линейно-функциональная организационная структура
13. Дивизиональная организационная структура
14. Гибридная (множественная) организационная структура
15. Матричная организационная структура
16. Сетевая организационная структура
17. Корпоративная и индивидуалистская организации
18. Проектная, адхократическая, бригадная, буферная организационные структуры
19. Многомерная организационная структура
20. Партиципативная организационная структура
21. Предпринимательская организационная структура
22. Венчурные и инновационные организационные структуры
23. Организация, ориентированная на рынок
24. Организация по принципу рынка
25. Сетевая организационная структура
26. Виртуальная организационная структура
27. ФПГ (финансово-промышленные группы)
28. Тенденции и факторы развития организационных структур в будущем
29. Методы проектирования (формирования) организационных структур
30. Основные принципы построения организационных структур
31. Основные факторы, влияющие на выбор организационных структур
32. Основные правила разработки организационных структур
33. Формы, методы и способы реорганизации организационных структур
34. Факторы проектирования организационных структур
35. Этапы проектирования организационных структур
36. Проектирование с учетом нормы управляемости на предприятии
37. Организационная структура (органиграмма, положение об организации)
38. Функциональная структура (функциограмма, положение о подразделении)
39. Ролевая структура (ролеграмма)
40. Социальная структура (социограмма)
41. Коммуникационная структура (схемы коммуникаций в организации)
42. Штатная структура (штатное расписание, должностная инструкция)
43. Структура рабочего места (паспорт рабочего места, профессиограмма, симограмма, схема перемещений)
44. Исходные данные и методика разработки паспорта рабочего места
45. Необходимость и содержание проектирования организации производства
46. Задачи проектирования организации производства
47. Виды организационного проектирования
48. Этапы проектирования организации производства



49. Состав примерного проекта организации производства
50. Совершенствование организации труда рабочих
51. Совершенствование организации функционирования орудий труда
52. Совершенствование организации движения предметов труда
53. Совершенствование организации подготовки производства и освоения новой продукции
54. Совершенствование организации основных производственных процессов
55. Совершенствование организации вспомогательных и обслуживающих процессов
56. Совершенствование организации материально-технического обеспечения производства
57. Совершенствование организации сбыта и реализации продукции
58. Совершенствование организации технического контроля качества продукции
59. Совершенствование метрологического обеспечения производства
60. Совершенствование специализации производственной структуры
61. Совершенствование организации оперативного планирования производства
62. Основные стадии и этапы проектирования системы управления организацией
63. Типы основных документов, разработанных при проектировании и внедрении системы управления организацией
64. Принятие решений в системе проектирования
65. Типы и структура проектов. Жизненный цикл и основные этапы проектирования.
66. Организация разработки проектов. Функции, права и обязанности менеджера проектов
67. Понятие, содержание и структура организационной культуры
68. Подходы и модели формирования организационной культуры (модели Оучи, Хофстида, Лэйн и Дистефано)
69. Формирование, поддержание и изменение организационной культуры

## **8. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ**

### **ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

#### **ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Программа подготовки: бакалавриат

Семестр: 5

Учебная дисциплина: «Инвестиционная политика муниципального образования»

Вариант № n

#### **I. ТЕСТЫ**

1. В виде чего изображается организационная структура?
  - а) органограммы;
  - б) графика;
  - в) параболы;
  - г) диагонали.
2. К видам организационных структур не относится:
  - а) процессная;
  - б) дивизиональная;
  - в) функциональная;
  - г) проекторная.
3. Документ, устанавливающий количественный и качественный состав подразделений предприятия и схематически отражающий порядок их взаимодействия между собой – это
  - а) организационная структура;
  - б) структура предприятия;
  - в) структура подразделений;
  - г) структура управления.
4. Что не относится к типологии организационных структур?
  - а) иерархическая;

- б) линейная;
  - в) нелинейная;
  - г) функциональная.
5. По каким признакам могут выделяться дивизионы в организационной структуре?
- а) продуктовая структура;
  - б) региональная структура;
  - в) организационная структура;
  - г) все верны.
6. Основным отличием закрытой системы от открытой является.
- а) наличие взаимодействия отдельных подсистем с внешним миром;
  - б) наличие взаимодействия с внешней средой;
  - в) отсутствие взаимодействия между подсистемами.
7. Найдите соответствия

а) Линейная	1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах.
б) Линейно-штабная	2. в действующих структурах создаются временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.
в) Функциональная	3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители.
г) Матричная	4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.

8. Соединение иерархических уровней в организации – это:
- а) вертикальные связи;
  - б) горизонтальные связи;
  - в) линейные связи;
  - г) функциональные связи.
9. Как называется предмет или явление, на которое направлена деятельность?
- а) субъект;
  - б) экземпляр;
  - в) объект;
  - г) образец.
10. Совокупность самостоятельных подразделений, входящих в организацию, пространственно отделенных друг от друга, имеющих собственную сферу деятельности, самостоятельно решающих текущие производственные и хозяйственные вопросы, называется:
- а) смешанная структура управления;
  - б) линейная структура управления;
  - в) дивизиональная структура управления;
  - г) функциональная структура управления.

## II. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

1. Функции и структура организации
2. Матричная организационная структура

### 9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 30 баллов.

1. Два теоретических задания в случае полного правильного ответа – по 10 баллов; в случае определенных неточностей или неполного ответа – 9-6 балла; ответа нет – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 1,0 балла. Всего 10 правильных ответов – 10 баллов.

### 10. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	20
	Самостоятельная работа	15
	Модульная контрольная работа	30
	<b>Итого</b>	<b>65</b>
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	20
	Самостоятельная работа	15
	<b>Итого</b>	<b>35</b>
<b>Общий итог</b>		<b>100</b>

*Организационно-учебная работа студента* в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, решение задач у доски и т.п.).

*Самостоятельная работа (включая выполнение СРС и ИРС)* оценивается в 15 баллов по каждому содержательному модулю. В разрезе отдельных тем оценивание осуществляется следующим образом.

#### Оценивание СРС и ИРС по дисциплине «Проектирование организационных структур»

№ п/п	Тема	СРС	ИРС	Итого по теме
<b>Содержательный модуль 1.</b>				
<b>Основы проектирования управленческих структур</b>				
1	Организация как объект исследования и проектирования	1	3	4
2	Сущность и задачи организационного проектирования	2	3	5
3	Основные подходы и методы организационного проектирования	2	4	6
	<b>Итого по 1 содержательному модулю</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
<b>Содержательный модуль 2.</b>				
<b>Процесс и оценка эффективности проектирования и разнообразие моделей оргструктур</b>				
4	Процесс организационного проектирования	1	3	4
5	Проектирование организационной структуры управления	2	4	6
6	Оценка эффективности организационного проекта	2	3	5
	<b>Итого по 2 содержательному модулю</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>
	<b>Всего по СРС и ИРС</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>30</b>

### Виды заданий по СРС и ИРС

<b>Содержательный модуль 1.</b> <b>Основы проектирования управленческих структур</b>							
количество баллов	Т1		Т2		Т3		Итого баллов
	СРС	ИРС	СРС	ИРС	СРС	ИРС	
	тест	доклад	тест	доклад	тест	доклад	
макс	1	3	2	3	2	4	10
<b>Содержательный модуль 2.</b> <b>Процесс и оценка эффективности проектирования и разнообразие моделей оргструктур</b>							
количество баллов	Т4		Т5		Т6		Итого баллов
	СРС	ИРС	СРС	ИРС	СРС	ИРС	
макс	1	3	2	4	12	3	10

### Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференцированный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

## 11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м (ул. Челюскинцев, 186) и 5-м учебных корпусах (ул. Челюскинцев, 189 в) университета. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя. Выход в Интернет проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методических кабинетах 7-го (ауд.108) и 5-го учебных корпусов (ауд. 207), материально-техническая база учебной лаборатории «Региональная экономика» кафедры национальной и региональной экономики и «Межкафедральной учебной лаборатории заочной формы обучения».

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Проектирование организационных структур», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ».

## 12. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Проектирование организационных структур» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. **Дистанционный курс «Проектирование организационных структур»** для студентов направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ГОУ ВПО «ДОННУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/enrol.php?id=697>.

2. **Облако сервиса mail.ru Зайцевой А.М.** Папка «Проектирование организационных структур» <https://cloud.mail.ru/public/5nAP/5q7iAwYNg>.

## 13. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дисциплина: «Проектирование организационных структур»			
№ п/п	Наименование основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	2	3	4
1	Сысой Ю.В. Организационное проектирование на предприятии: учебное пособие / Ю.В. Сысой. – Донецк: ООО «Цифровая типография», 2011. – 137с.	5	
2	Управление проектом: основы проектного управления / М.Л. Разу, Т.М. Бронников, Б.М. Разу, и др.; под ред. М.Л. Разу; Гос. ун-т упр. – 4-е изд. – Москва: КноРус, 2012. – 753 с.	1	
3	Управление проектами и проектный анализ: библиографический список литературы (2012-2017 гг.) / сост.: Н. А. Фесенко; конс.: Е. Н. Стрелина ; ред.: В. А. Кротова. – Донецк: ДонНУ, 2017. – 12 с.		+
<b>Наименований основной литературы: 3</b>		<b>6 печатных экземпляров</b>	<b>1 электронный ресурс</b>
Наименование дополнительной литературы			Наличие в ЭБС «Университетская библиотека ONLINE»
1	Левушкина С.В. Управление проектами: учебное пособие для вузов. – Ставрополь: Секвойя, 2017. – 204 с.		+
2	Управление проектами: учебное пособие / П.С.Зеленский, Т.С.Зимнякова, Г.И.Поподько (отв. ред.) и др. – Красноярск: Сиб. федер. ун-т, 2017. – 132 с.		+
3	Кулешова Е.В. Управление рисками проектов: учебное пособие / авто-сост. Е.В.Кулешова. – 2-е изд., доп. – Томск: Эль Контент, 2015. – 188 с.		+
4	Управление программными проектами: учебник / Ю.П.Ехлаков. – Томск: Изд-во Томск. гос. ун-та систем управления и радиоэлектроники, 2015. – 216 с.		+

5	Рыбалова Е.А. Управление проектами: учебное пособие / Е. А. Рыбалова. – Томск: ФДО, ТУСУР, 2015. – 206 с.		+
6	Управление ресурсами проекта: учебное пособие / автор-сост. А.В.Богомолова. – Томск: Эль Контент, 2014. – 160 с.		+
7	Управление проектами: фундаментальный курс: учебник / А.В.Алешин, В.М.Аньшин, К.А.Багратиони и др.; под ред. В.М.Аньшина, О.Н.Ильиной; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: Изд. Дом «Высшей школы экономики», 2013. – 620 с.		+
		<b>Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ</b>	
8	Управление проектами: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности «Менеджмент организации» / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, Н. Г. Ольдерогге, А. В. Полковников; под общ. ред. И. И. Мазура и В. Д. Шапиро. – 8-е изд. – Москва: Омега-Л, 2012. – 959 с.	2	
9	Управление проектами: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности "Менеджмент организации" / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, Н. Г. Ольдерогге, А. В. Полковников; под общ. ред. И. И. Мазура и В. Д. Шапиро. – 5-е изд. – Москва: Омега-Л, 2009. – 959 с.	1	
10	Фунтов, В. Н. Управление проектами развития фирмы: теория и практика / В. Н. Фунтов. – М.: Питер; Москва [и др.], 2009. – 488 с.	1	
11	Локир, К. Управление проектами: ступени высшего мастерства / К. Локир, Д. Гордон; [пер. с англ. А. Г. Петкевич; науч. ред. М. В. Дегтярева]. – Минск: Гревцов Паблишер, 2008. – 339 с.	1	
12	Строкович, А. В. Управление проектами: [учеб. пособие для вузов] / А. В. Строкович. – Харьков : Изд-во НУА, 2005. – 179 с.	1	
13	Мазур, И. И. Управление проектами: Учеб. пособие для студентов, обучающ. по специальности "Менеджмент организаций" / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, Н. Г. Ольдерогге; Под общ. ред. И. И. Мазура. – М. : Экономика, 2001. – 574 с.	2	
14	Управление проектами : Справ. для профессионалов / И. И. Мазур, В. Д. Шапиро, С. А. Титов и др. ; Под ред. И. И. Мазура и В. Д. Шапиро. – М. : Высш. шк., 2001. – 875 с.	1	
<b>Наименований дополнительной литературы: 14</b>		<b>9 печатных экземпляров</b>	<b>7 электронных ресурсов</b>
<b>Всего по дисциплине «Проектирование организационных структур»</b>		<b>9 печатных экземпляров</b>	<b>10 электронных ресурсов</b>
<b>Наименований: 14</b>			

№ п/п	Периодические издания	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС «Elibrary»
1	Журнал «Управление проектами и программами» WWW-адрес: <a href="http://www.grebennikoff.ru/product/20">http://www.grebennikoff.ru/product/20</a>		+ Доступный архив 2005-2019
2	Журнал «Управление проектами». WWW-адрес: <a href="http://www.pmmagazine.ru/">http://www.pmmagazine.ru/</a>		+ Доступный архив 2007-2010
3	Ильина, О. Управление проектами: ориентация на устойчивое развитие / О. Ильина // Проблемы теории и практики управления. - Москва. - 2012, № 1. - С. 106-112.	1	
4	Томорадзе, И. Управление проектами как стадия процессного управления / И. Томорадзе // Проблемы теории и практики управления. - Москва. - 2013, № 2. - С. 93-100.	1	
<b>Наименований 4</b>		<b>2 печатных издания</b>	<b>2 электронных ресурса</b>

#### 14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Научная библиотека Донецкого национального университета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [library.donnu.ru](http://library.donnu.ru).
2. Мировой экономический форум [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.weforum.org>
3. Библиотека для студента [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ebooktime.net>
4. Мировой банк [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.data.worldbank.org/indicator>.
5. Институт мировых ресурсов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.wri.org>
6. Главное управление статистики Донецкой народной республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru>.
7. Бизнес-инжиниринг / современная технология управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.big.spb.ru>.
8. Все об управлении бизнес процессами, стратегией, финансами, персоналом, маркетингом. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.bpm-online.ru>.

#### 15. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Национальная и региональная экономика» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного Ученым советом университета, протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Национальная и региональная экономика» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного Ученым советом университета, протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)