

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**УЧЕБНО-НАУЧНЫЙ ИНСТИТУТ
«ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КИБЕРНЕТИКА»**

Кафедра моделирования экономики

УТВЕРЖДАЮ

проректор по научной, методической
и учебной работе

Михайло
«22» апреля 2020 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Корпоративное управление»

Направление подготовки:

38.03.05 Бизнес-информатика

Профиль подготовки:

Образовательная программа:

бакалавриат

Квалификация

академический бакалавр

Форма обучения:

*очная, заочная, в том числе с
ускоренным сроком обучения*

Донецк 2020



УТВЕРЖДАЮ:

директор УНИ «Экономическая
кибернетика»

В.Н. Тимохин

«21» апреля 2020 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» составлена на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика, утвержденного приказом МОН ДНР от 19.09.2016 г. № 952, зарегистрированный в Министерстве юстиции ДНР 06.10.2016 г. № 1610; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика.

Разработчик:

профессор кафедры моделирования экономики,
д.э.н., проф.

Загорная Т.О.

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры моделирования экономики

Протокол № 10 от «16» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой моделирования экономики

Загорная Т.О.

Руководитель образовательной программы
38.03.05 Бизнес-информатика

Тимохин В.Н.

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией УНИ «Экономическая кибернетика»

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 г.

Председатель учебно-методической
комиссии института

Загорная Т.О.

1. Область применения и место дисциплины в учебном процессе. Дисциплина «Корпоративное управление» относится к вариативной части общенаучного блока по выбору ВУЗа, излагается студентам 4-го курса бакалавриата в течение одного семестра, предусматривает текущий модульный контроль, зачет в конце семестра. Основывается на базе дисциплин: «Менеджмент», «Маркетинг», «Финансы организаций», «Экономика предприятий», «Налоговый учёт и отчётность», «Бухгалтерский и управленческий учет».

Является основой для изучения следующих дисциплин: «Анализ бизнес-процессов», «Инновационная деятельность фирм», «Моделирование экономики (продвинутый уровень)», «Корпоративные информационные системы».

2. Нормативные ссылки

Закон ДНР от 7 июля 2015 года № 55-ІНС «Об образовании».

Закон ДНР от 28 марта 2016 года № 111-ІНС «О внесении изменений в закон ДНР «Об образовании»».

Порядок организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики», утверждённого приказом Министерства образования и науки ДНР «11» ноября 2017 г. №1171.

Государственный образовательный стандарт (ГОС) по направлению подготовки 38.03.05 «Бизнес-информатика» высшего профессионального образования (приказ МОН ДНР № 952 от 19.09.2016 г.).

3. Структура дисциплины

<i>Характеристика учебной дисциплины</i>				
Направление подготовки	38.03.05 Бизнес-информатика			
Профиль				
Образовательная программа	бакалавриат			
Квалификация	академический бакалавр			
Количество содержательных модулей	2			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	дисциплина вариативной части общенаучного блока			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	модульный контроль, зачет			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц (кредитов)	2,0	2,0	2,0	2,0
Год подготовки	4	3	5	3
Семестр	8	6		
Количество часов	72	72	72	72
- лекционных	12	12	2	2
- практических, семинарских	-	-	-	-
- лабораторных	24	24	2	2
- самостоятельной работы	36	36	68	68
в т.ч. индивидуальное задание	-	-	-	-
Недельное количество часов,	6	6		
в т.ч. аудиторных	3	3		

4. Описание дисциплины

Цели и задачи. Целью дисциплины является изучение принципов, моделей и механизмов корпоративного управления, что позволяет уяснить взаимосвязь

государственного регулирования экономики и стратегического планирования и организации управления в крупных структурах. Изучение опыта различных стран в области корпоративного управления, наряду с выделением двух основных систем (аутсайдеры и инсайдеры), и применения их к условиям непризнанного статуса государства позволяет более четко сформулировать его роль в становлении корпоративного управления в Донецкой Народной Республике. Особое внимание уделяется раскрытию потенциала корпоративного управления в разрешении социальных проблем Донецкой Народной Республики и практическим аспектам оценки качества корпоративного управления в республиканских государственных компаниях.

Задачи: ознакомить студентов с современными основами и принципами корпоративного управления отечественных и зарубежных компаний; сформировать систему знаний системы и структуры корпоративного управления современных корпораций, функций ее элементов, показателей эффективности; дать студентам инструментарий оценки эффективности корпоративного управления и его элементов, базирующийся на основах современной системы финансовой отчетности и таких понятиях как экономическая добавленная стоимость, стоимость капитала корпорации, капитализация компании, ценностно-ориентированный менеджмент и др.; научить студентов прогнозировать последствия управленческих решений, принимаемых основными органами корпоративного управления, самостоятельно принимать управленческие решения, способствующие росту благосостояния акционеров и сглаживанию агентских издержек, разрабатывать методики мотивации менеджеров корпорации.

Требования к результатам освоения дисциплины.

Дисциплина нацелена на формирование общекультурных компетенций (ОК-3) общепрофессиональных (ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3,) профессиональных компетенций (ПК-7, ПК-8, ПК-17, ПК-18) выпускника.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО по данному направлению подготовки (профилю):

а) общекультурных (ОК): способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

б) общепрофессиональных (ОПК): способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1);

способностью находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность; готов к ответственному и целеустремленному решению поставленных профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами (ОПК-2);

способностью работать с компьютером как средством управления информацией, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях (ОПК- 3).

в) профессиональных (ПК):

организационно-управленческая деятельность: использование современных стандартов и методик, разработка регламентов для организации управления процессами жизненного цикла ИТ-инфраструктуры предприятий (ПК-7); выработка управленческих решений на основе применения количественных методов и математического моделирования (ПК-8);

научно-исследовательская деятельность: способность использовать основные методы естественнонаучных дисциплин в профессиональной деятельности для теоретического и экспериментального исследования (ПК-17);

способностью использовать соответствующий математический аппарат и инструментальные средства для обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования (ПК-18).

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

ориентироваться в круге основных проблем, возникающих в становлении корпоративного управления в государстве, в том числе в государстве, существующем в условиях непризнанного статуса;

знать основы и стандарты корпоративного управления отечественных и зарубежных компаний; функциональные особенности корпоративного управления; принципы построения эффективной системы корпоративного управления современных корпораций, особенности деятельности ее элементов, механизмы корпоративного управления; концепции управления корпоративными финансами; систему мотивации менеджеров и методы согласования интересов акционеров, менеджеров и партнеров корпорации.

уметь анализировать эффективность системы корпоративного управления акционерного общества: органов корпоративного управления и механизмов корпоративного управления; обрабатывать данные финансовой отчетности с целью принятия управленческих решений в крупной компании; принимать управленческие решения в рамках корпоративных бизнес-стратегий с учетом условий непризнанного статуса государства; разрабатывать систему мотивации менеджмента высшего звена; анализировать дивидендную политику корпорации, ее эффективность и влияние на благосостояние акционеров;

владеть навыками анализа качественных и количественных показателей эффективности корпоративного управления; методами и инструментами совершенствования системы корпоративного управления и его элементов; зарубежным опытом и основами международных стандартов корпоративного управления с целью совершенствования систем корпоративного управления отечественных корпораций.

5. Содержание дисциплины и формы организации учебного процесса.

Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
<i>Содержательный модуль 1</i>	
Тема 1. Развитие и виды корпораций.	История корпоративного управления. Сущность и основные экономические причины возникновения корпоративного управления. Определения, участники корпоративного управления. Источники принципов корпоративного управления. Преимущества эффективного корпоративного управления. Актуальность и современные тенденции. Особенности корпоративного управления в России и США. Корпоративное управление как фактор повышения инвестиционной привлекательности компании.
Тема 2. Модели управления корпоративными структурами	Англо-американская модель: ключевые особенности, участники реализации модели, структура владения акциями, рынок корпоративного контроля, уровень оплаты труда, критика. Немецкая модель: двухуровневая структура совета директоров, представительство заинтересованных сторон, универсальные банки, перекрестное владение акциями. Японская модель: система главных банков, сетевая организация внешних взаимодействий, система пожизненного найма персонала. Сравнительный анализ моделей корпоративного управления.
Тема 3. Кодекс корпоративного поведения	Кодексы корпоративного поведения как средство защиты инвестора. Мировой опыт. Разработка и принципы Российского Кодекса корпоративного поведения. Принципы Организации

	экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Структура Кодекса, основные требования. Готовность компаний к внедрению Кодекса.
Тема 4. Анализ корпоративной культуры	Определение и функции корпоративной культуры. Факторы и элементы корпоративной культуры. Организационная культура: уровни, модели. Модель Харрисона, модель Константина. Формирование и специфика корпоративной культуры российскими компаниями. Деловая репутация.
Тема 5. Виды корпоративных стратегий	Формы реорганизации: слияние, присоединение, выделение, разделение, преобразование компании. Классификация типов слияний и поглощений компании. Зарубежная практика слияний. Методы защиты до и после публичного объявления об этой сделки. Ключевые факторы, содействующие слияниям и поглощениям компаний на современном этапе. Преимущества и недостатки слияний и поглощений как стратегии развития компании.
Тема 6. Оценка эффективности деятельности корпоративных структур	Оценка формирования доходов, активов, рентабельности корпораций. Формы отчетности.
Тема 7. Характеристика деятельности акционерных компаний	Эмиссионная политика корпораций. Формы корпоративного контроля. Акционерный контроль как первичная форма контроля. Защита прав акционера: преимущества и сложности управления. Виды акций.
Тема 8. Развитие корпораций в международной среде	Международная миграция. Транснациональные корпорации (ТНК). Принципы развития транснациональные корпорации (ТНК) Характеристика международных рынков.

Тематический план дисциплины

Содержательный модуль 1

Названия содержательных модулей и тем	Содержательный модуль 1																						
	Количество часов																						
	Очная форма											Заочная форма											
	Нормативный срок обучения						Ускоренный срок обучения					Нормативный срок обучения						Ускоренный срок обучения					
	всего	в т.ч.					всего	в т.ч.				всего	в т.ч.					всего	в т.ч.				
лекции		практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа	лекции		практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	самостоятельная работа	индивидуальная работа	
Тема 1. Развитие и виды корпораций.	7	1	2		4		7	1	2		4	7	9	1			8		9	1			8
Тема 2. Модели управления корпоративными структурами	11	1	4		6		11	1	4		6	11	9	1			8		9	1			8
Тема 3. Кодекс корпоративного поведения	9	1	4		4		9	1	4		4	9	8				8		8				8
Тема 4. Анализ корпоративной культуры	7	1	2		4		7	1	2		4	7	8				8		8				8
Тема 5.Виды корпоративных стратегий	8	2	2		4		8	2	2		4	8	8		1		8		8		1		8
Тема 6. Оценка эффективности деятельности корпоративных структур	8	2	2		4		8	2	2		4	8	8		1		8		8		1		8
Тема 7. Характеристика деятельности акционерных компаний	10	2	4		4		10	2	4		4	10	10				10		10				10
Тема 8. Развитие корпораций в международной среде	12	2	4		6		12	2	4		6	12	10				10		10				10
Всего часов	72	12	-		36	-	72	12	-		36	72	72	2	2		68	-	72	2	2		68

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов
1	Тема 1. Сущность корпоративного управления	1
2	Тема 2. Зарубежный и отечественный опыт корпоративного управления.	1
3	Тема 3. Участники корпоративных отношений	1
4	Тема 4. Система корпоративного управления	1
5	Тема 5. Механизмы корпоративного управления.	2
6	Тема 6. Модели корпоративного управления	2
7	Тема 7. Управление корпоративными финансами	2
8	Тема 8. Управление государственными корпоративными правами	2
	ВСЕГО	12

Темы практических занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов
1	База данных операционного планирования. Анализ и оценка фактических данных о финансово-хозяйственной деятельности предприятия	2
2	Расчет и анализ рыночной добавленной стоимости (MVA). Расчет и анализ экономической добавленной стоимости (EVA)	4
3	Техника финансового анализа для инвесторов. Формирование ключевых показателей отчетности	4
4	Оценка инвестиционной привлекательности и прогнозирование роста компании на основе факторной модели Дюпона	2
5	Структура и цена капитала. Определение средневзвешенной стоимости капитала компании WACC.	2
6	Прогнозирование риска неликвидности по моделям вероятности банкротства	2
7	Разработка прогноза изменения финансовой отчетности на следующий период	4
8	Формирование капитального бюджета инвестиционного проекта для компании: проект по расширению производства.	4
	ВСЕГО	24

9. Самостоятельная работа

Самостоятельная работа студентов предусматривает обобщение теоретического материала, прослушанного во время лекций, выполнение домашних заданий теоретического и практического характера, выполнение заданий лабораторного практикума, самостоятельное изучение отдельных вопросов в рамках тем курса, написание рефератов, докладов, подготовку презентаций, подготовку к модульным контрольным работам.

Объем часов, отведенных на самостоятельную работу студента (очной формы обучения) в рамках тем дисциплины, представлен в таблице:

№ п/п	Название темы	Количество часов СРС
1	База данных операционного планирования. Анализ и оценка фактических данных о финансово-хозяйственной деятельности предприятия	4
2	Расчет и анализ рыночной добавленной стоимости (MVA). Расчет и анализ экономической добавленной стоимости (EVA)	6
3	Техника финансового анализа для инвесторов. Формирование ключевых показателей отчетности	4
4	Оценка инвестиционной привлекательности и прогнозирование роста компании на основе факторной модели Дюпона	4
5	Структура и цена капитала. Определение средневзвешенной стоимости капитала компании WACC.	4
6	Прогнозирование риска неликвидности по моделям вероятности банкротства	4
7	Разработка прогноза изменения финансовой отчетности на следующий период	4
8	Формирование капитального бюджета инвестиционного проекта для компании: проект по расширению производства.	6
	ВСЕГО	36

Организация самостоятельной работы предусматривает следующие виды работ:

№ п/п	Виды самостоятельной работы студента	Объем, час.	
		очная	заочная
1	Изучение лекционного материала	14	30
2	Подготовка и выполнение лабораторных работ	16	36
3	Подготовка к выполнению заданий модульного контроля	4	
4	Подготовка к зачету	2	2
5	Решение и письменное оформление расчетно-аналитических заданий		
6	Выполнение индивидуального задания	-	-
Итого:		36	68

10. Индивидуальные задания (не предусмотрено программой подготовки по дисциплине).

11. Контрольные вопросы к промежуточной аттестации:

1. В чем состоит сущность корпоративного управления?
2. Назовите основные задачи корпоративного управления.
3. Какова роль и место корпораций в рыночной экономике?
4. Кто является основными участниками корпоративных отношений?
5. Какие внешние и внутренние факторы влияют на систему корпоративного управления?
6. Определите особенности формирования системы корпоративного управления в Украине.
7. Назовите элементы, которые характеризуют модели корпоративного управления.

8. В чем состоит особенность структуры владения акциями и контроля над корпорацией в англо-американской модели?

9. Какие действия требуют одобрения акционеров в немецкой модели корпоративного управления?

10. Назовите ключевых участников корпоративных отношений в японской модели. Охарактеризуйте роль финансово-промышленных сетей.

11. Какой тип контроля над корпорациями в инсайдерской и аутсайдерской системах корпоративного управления?

12. Назовите основные черты и области распространения предпринимательской модели корпоративного управления.

13. Что является общим принципом работы японских компаний?

14. Как взаимодействуют японские компании с государством?

15. Назовите главные направления менеджмента японских компаний.

16. Какие эффективные методы используют американские фирмы в своей деятельности?

17. Назовите структуру органов управления акционерными обществами.

18. Какими полномочиями обладает общее собрание акционеров? Какие полномочия находятся в исключительной компетенции общего собрания? Какие полномочия и кому могут быть делегированы?

19. Назовите основные принципы подготовки и проведения общего собрания акционеров. В каких случаях и кто может требовать созыва внеочередного собрания акционеров?

20. Назовите главные функции и полномочия Наблюдательного совета. В чем состоит необходимость создания Наблюдательного совета в открытом акционерном обществе?

21. Дайте определение акции. Кто может выпускать акции?

22. Какие существуют типы и категории акций?

23. В чем заключается особенность размещения и обращения акций открытых и закрытых акционерных обществ?

24. Какими правами обладают собственники простых и привилегированных акций?

25. Каков срок существования акций?

26. Охарактеризуйте номинальную, минимальную, максимальную, эмиссионную и рыночную стоимости акций.

27. Дайте характеристику рынкам акций.

28. Виды стратегий: корпоративная, деловая, функциональная.

29. Структура стратегического управления.

30. Определение миссии и целей корпорации.

31. Раскройте понятие «конкурентное преимущество».

32. Что необходимо знать для определения конкурентных преимуществ предприятия?

33. Развитие международного рынка. Характеристика корпоративных структур.

34. Корпоративная культура.

35. Защита прав акционера: преимущества и сложности управления.

12. Образец экзаменационного билета (не предусмотрен).

14. Критерии оценивания

Критерии оценивания самостоятельной работы.

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Вид работы	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
Индивидуальная работа студента (выполнение лабораторных работ)	25
Самостоятельная работа	10

Модульная контрольная работа	20
Количество баллов по результатам текущего контроля	60
Итоговый контроль (зачет)	40
Общий итог	100

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и лабораторных занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, самостоятельность в выполнении этапов лабораторных работ и т.п.).

Самостоятельная и индивидуальная работа (включая выполнение СРС и ИРС) максимально оценивается в 35 баллов. В разрезе отдельных видов работ оценивание осуществляется следующим образом.

Оценивание СРС и ИРС по дисциплине «Корпоративное управление»

Вид работы	Плановые сроки выполнения	Формы контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
Индивидуальная работа (обязательные виды работ)			
1. Выполнение лабораторных работ по дисциплине	Один раз в неделю	Защита лабораторных работ	15
2. Решение и письменное оформление расчетно-аналитических заданий*	Один раз в течение зачетного модуля	Проверка правильности выполненных заданий	5*2=10
<i>Итого по ИРС</i>			25
Самостоятельная работа (обязательные виды работ)			
1. Подготовка аннотированного списка литературы по теме	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
2. Разработка таблиц исходных параметров	Один раз в семестр		1
3. Выполнение расчетных заданий			2
<i>Итого по СРС (обязательные виды работ)</i>			5
Самостоятельная работа (выборочные виды работ)			
1. Анализ научной публикации	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы во время практического занятия	1
2. Подбор литературных источников по выбранной тематике	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	1
3. Анализ конкретной производственной ситуации	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы во время практического занятия или консультации	2
4. Написание реферата по исследуемой проблематике	Один раз в семестр	Защита материалов реферата во время практического занятия	2

5. Написание научных работ, участие в научных студенческих конференциях и семинарах	Один раз в семестр	или консультации Обсуждение с преподавателем подготовленных материалов, представление в печать, выступление с докладами на научных студенческих конференциях и семинарах	5
<i>Итого по СРС (выборочные виды работ)</i>			5
<i>Всего по ИРС и СРС</i>			35

* – данный вид работы является обязательной индивидуальной работой студента, однако с целью получения дополнительных баллов предоставляется возможность выполнения данного вида работы как одного из видов СРС.

Критерии оценивания задания модульного контроля.

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 20 баллов.

1. Каждое правильно выполненное тестовое задание оценивается в 0,8 балла. Итого 10 правильных ответов – 8 баллов.

2. Решение задачи: правильное решение, сделан полный точный вывод – 6 балла; правильное решение, но вывод неточный (неполный) – 5 баллов; правильное решение, но есть арифметические ошибки в расчетах, вывод не точный или отсутствует – 4 балла; есть ошибки в ходе решения – 3 балла; приведены частично определенные формулы или сделаны определенные расчеты – 1-2 балла; нет решения – 0 баллов. Итого 2 правильно решенные задачи – 12 баллов.

Критерии оценивания итогового контроля по шкале.

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференцированный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

15. Материально-техническое обеспечение учебного процесса

Лекционные занятия по дисциплине «Модели и методы оценки инвестиционных проектов» проводятся в учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа учебного корпуса №8, расположенного по адресу г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а,

оснащенных комплектом учебной мебели, комплектом рабочего места преподавателя, магнитно-маркерной доской, мультимедийным комплектом (ноутбук, проектор) с выходом в сеть Интернет.

С целью обеспечения учебного процесса персональными компьютерами и другим оборудованием, учебно-методической литературой в электронном виде, дистанционными методами обучения лабораторные занятия, индивидуальные и групповые консультации студентам для проведения самостоятельной работы проводятся в учебной лаборатории кафедры «Экономическая кибернетика», в состав которой входят три компьютерных класса (аудитория 101, 102, 103 учебного корпуса №8). Компьютерные классы укомплектованы комплектом мебели на 15 посадочных мест, оснащены компьютерами.

Самостоятельная работа студентов проходит в следующих помещениях:

– библиотека университета, укомплектована учебной мебелью на 401 посадочное место, расположена по адресу г. Донецк, проспект Гурова д. 6;

– читальный зал № 4 периодической литературы, укомплектован учебной мебелью на 31 посадочное место, оснащен компьютером в комплекте (1 шт.), расположен по адресу г. Донецк, ул. Университетская, 24, каб. 19;

– абонемент научной и учебной литературы, укомплектованы учебной мебелью соответственно на 4 и 6 посадочных места, расположены по адресу г. Донецк, проспект Гурова д. 6.

16. Рекомендованная литература

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
<i>Основная литература</i>			
1.	Бочарова, И. Ю. Корпоративное управление / И.Ю. Бочарова. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 368 с.	1	+
2.	Иванова, Е. А. Корпоративное управление / Е.А. Иванова, Л.В. Шишкина. - М.: Феникс, 2012. - 256 с	4	
3.	Балашов, А.П. Основы менеджмента: Учебное пособие / А.П. Балашов. - М.: Вузовский учебник, ИНФРА-М, 2012. - 288 с.	1	+
4.	Ильин В. В Внедрение ERP-систем: управление экономической эффективностью / Ильин В. В.. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 298 с	6	+
5.	Корпоративное управление. - М.: Юнайтед Пресс, 2013. - 224 с.	1	+
6.	Спасенных, М. Ю. Инновационный бизнес. Корпоративное управление НИОКР / М.Ю. Спасенных. - М.: Дело АНХ, 2013. - 148 с.	4	
7.	Рассел Джесси Совет директоров; Книга по Требованию - Москва, 2012. - 300 с.	7	
8.	Дафт, Ричард Л. Менеджмент: [перевод с английского] / Л. Дафт. – Спб.: Питер, 2012. – 863 с.	59	
9.	Стэнли, Фостер Рид. Искусство слияний и поглощений / Стэнли Фостер Рид, Александра Рид Лажу. - М.: Альпина Паблишер, 2012. - 960 с.	6	
10.	Фрэнк, Ч. Эванс. Оценка компаний при слияниях и поглощениях. Создание стоимости в частных	3	

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
	компаниях / Фрэнк Ч. Эванс, Дэвид М. Бишоп. - М.: Альпина Паблишер, 2015. - 336 с.		
<i>Дополнительная литература</i>			
11.	Исаев, Д. В. Корпоративное управление и стратегический менеджмент. Информационный аспект / Д.В. Исаев. - М.: Высшая Школа Экономики (Государственный Университет), 2013. - 220 с.	2	
12.	Корпоративное управление деловой активностью в неравновесных условиях / Ю.П. Анискин и др. - М.: Омега-Л, 2015. - 304 с.	11	
13.	Трикер, Боб Карманный справочник директора. Основы корпоративного управления. От А до Я: моногр. / Боб Трикер. - М.: Олимп-Бизнес, 2015. - 304 с.	2	
14.	Беляева И. Ю., Козлова Н. П. Совершенствование практики корпоративного управления в российских компаниях // Управленческие науки. – 2014. – № 3, С. 16–22.	1	
15.	Тагавердиева Д. С. Комплексная оценка качества корпоративного управления промышленных предприятий // Финансы и кредит. – 2015. – № 37, С. 45–52.	4	
16.	Чистяков А. А. Национальные модели корпоративного управления: причины различий // Микроэкономика. – 2013. – № 6, С. 25–28.	1	+
17.	Чумакова Е. В. Современная практика корпоративного управления: взгляд инвесторов и эмитентов // Управленческие науки. – 2014. – № 2, С. 25–32.	1	+

Интернет-ресурсы:

1. Национальный рейтинг корпоративного управления. // Российский институт директоров. URL: <http://rid.ru/nacionalnyj-rejting/rejtingovaya-shkala> (дата обращения 02.04.2016)

2. Принципы корпоративного управления ОЭСР, 1999 г., Франция. [Текст]. // OECD iLibrary. URL: <http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/governance/oecd-principles-of-corporate-governance> (дата обращения 07.04.2016).

3. Финансовый словарь трейдера. Акционерная компания. // UTMAG. URL: <http://utmagazine.ru/posts/8268-akcionernaya-kompaniya> (дата обращения 13.03.2016).

4. Структура и организация деятельности советов директоров российских ОАО - <http://www.rid.ru/research.php?id=188>

5. Национальный доклад «Корпоративное управление и экономический рост в России», Национальный совет по корпоративному управлению, - <http://www.nccg.ru/site.xp/049055124.html>.

6. Результаты национального рейтинга корпоративного управления - <http://nrcm.rid.ru/page.php?id=324>

18. Программное обеспечение:

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения: AnyLogic, Arena, Audit Expert, FreeLab, Cache, Scilab, R Studio, Powersim, Win QSB, MSM, Project Expert, Sales expert, Statistica, Maple, Python, Eclipse, Free Pascal, Marketing Exper, Tries Mode, Prolog, ER-win, Антивирус Касперского, Statistica Neural Networks, Linux Fedora, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Oracle, Blender, 1C: Предприятие, Business Studio, Visual Basic, КОМПАС-3D LT, Paint.NET, Gimp.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры с изменениями (без изменений) на 201____ год. Протокол заседания кафедры № ____ от ____ .
Зав. кафедрой _____ .

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры с изменениями (без изменений) на 201____ год. Протокол заседания кафедры № ____ от ____ .
Зав. кафедрой _____ .

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры с изменениями (без изменений) на 201____ год. Протокол заседания кафедры № ____ от ____ .
Зав. кафедрой _____ .