

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКА ТРУДА»

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е. И. Скафа

«22» апреля 2020 г.

МП



Рабочая программа учебной дисциплины
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА»

Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.04.03 Управление персоналом</i>
Магистерская программа	<i>Управление персоналом</i>
Программа подготовки	<i>Академическая магистратура</i>
Квалификация	<i>Магистр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная</i>

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. декана экономического факультета
Ю. Н. Подшюков

21.04.2020 г.



Рабочая программа учебной дисциплины «Социальная политика» составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 08 апреля 2015 г. № 367.

Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы «Управление персоналом» направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

д.э.н., профессор,
профессор кафедры УПиЭТ

Н. А. Балтачеве

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда»

Протокол № 8а от «17» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой

Н. Д. Лукьянченко

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 г.

Председатель УМК

Е. Н. Стрелина

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Социальная политика» относится к базовой части образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, *формируемые предшествующими дисциплинами* – охрана труда в отрасли, управление в социальной сфере и *сопутствующими* – стратегическое управление человеческими ресурсами, технология управления конфликтами и стрессами, корпоративная культура и PR.

Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения дисциплины «Социальная политика», используются при написании магистерской диссертации.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом	
Магистерская программа	Управление персоналом	
Программа подготовки	Академическая магистратура	
Квалификация	Магистр	
Количество содержательных модулей (тем)	2 (12)	
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Базовая часть	
Формы контроля	1 модульный контроль, экзамен во 2-м семестре	
	Форма обучения	
	очная	заочная
Количество зачетных единиц	3	3
Год подготовки	1	1
Семестр	2	-
Количество часов	108	108
- лекционных	18	2
- практических	36	6
- лабораторных	-	-
- самостоятельной работы	54	100
в т.ч. индивидуальное задание	10	20
Недельное количество часов, т.ч.	6	×
аудиторных	3	×
самостоятельной работы студента	3	×

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины «Социальная политика» – предоставление студентам базовых теоретических положений и выработка конкретных практических знаний в сфере социальной политики, необходимых для работы на предприятиях различных форм собственности и соответствующих государственных учреждений; обеспечение овладения определенным объемом знаний, умений и навыков, необходимых для принятия и реализации решений в области управления социальной сферой организации.

Задачи:

- сформировать у студентов научное представление о социальной политике как междисциплинарном научном направлении и элементе общей системы знаний о политике; систему знаний о методах исследования проблем социальной политики и возможностей повышения ее эффективности;

- сформировать компетентность использования технологий управления социальной политикой на основе понимания теории и практики управления социально-экономическими процессами;

- развить профессиональную компетентность обучающихся на основе стратегического

управления социальной политикой, освоения особенностей нормативно-правового регулирования социальной политики.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВО РФ по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом и основной образовательной программой высшего образования направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом (магистерская программа: Управление персоналом):

общекультурных (ОК):	
ОК-1	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОК-2	готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
общепрофессиональных (ОПК):	
ОПК-2	готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-4	способность всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала
ОПК-6	способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии
профессиональных (ПК):	
организационно-управленческая и экономическая деятельность:	
ПК-1	умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владение навыками их внедрения и реализации
аналитическая и консультационная деятельность:	
ПК-20	умение определять и формулировать задачи и принципы построения систем внутренних коммуникаций, консультировать работодателя и персонал организации о правах и обязанностях, возникающих в результате заключения трудового договора
ПК-21	умение выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновывать систему мер по их практической реализации
научно-исследовательская и педагогическая деятельность:	
ПК-24	владение навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовка обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом
социально-психологическая деятельность:	
ПК-34	владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации
ПК-35	владение навыками организации управления конфликтами и стрессами, способность лично эффективно участвовать в посреднической, социально-профилактической и консультационной деятельности по управлению конфликтами и стрессами

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- теоретико-методологические основы социальной политики государства и предприятия, ее цели, задачи, особенности и современные проблемы;

- нормативно-правовое обеспечение государственной социальной политики и регулирования социального развития предприятий;

уметь:

- использовать научные методы анализа социальной политики государства, оценивать ее результаты, анализировать социальные проблемы различных социально-демографических групп населения, нуждающихся в социальной защите;

- выбирать адекватные способы и средства социальной защиты в зависимости от сложившейся ситуации и состояния внешней среды;

- использовать современные методы, технологии оптимизации условий жизни населения;

- самостоятельно анализировать проблемы стратегического и текущего планирования социального развития организации, решать поставленную задачу с использованием накопленных знаний;

- принимать организационно-управленческие решения, направленные на оптимизацию социальной политики предприятия, оценивать их последствия, нести ответственность за их реализацию;

владеть:

- знаниями, умениями и навыками, необходимыми для принятия и реализации решений в области управления социальным развитием организации;

- навыками определения стратегии и приоритетов социальной политики на макро-, мезо- и микроуровнях;

- навыками выявления, анализа и интерпретации наиболее острых социальных проблем на уровне общества и предприятия, нахождения путей их решения и разработки системы мер по их практической реализации.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Социальная политика» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенных к конкретным практическим ситуациям, с элементами дискуссии и полемикой в процессе поиска путей решения сформулированных проблем; тесты; самостоятельная работа; контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, аннотаций статей, подготовку и защиту результатов собственных научных исследований.

Тематический план дисциплины «Социальная политика»

Темы	Вопросы темы
Содержательный модуль I	
Концепция и методология социальной политики	
Тема 1. Социальная политика как функция	1.1. История развития социальной политики. 1.2. Социальная политика как составляющая внутренней политики государства

государственного управления и ее составляющие	1.3. Объекты, субъекты и принципы социальной политики. 1.4. Основные направления и принципы построения социальной политики. 1.5. Принципы реализации социальной политики. 1.6. Приоритеты социальной политики на современном этапе. 1.7. Характеристика основных моделей социальной политики.
Тема 2. Становление рыночной экономики и изменения в социальной политике	2.1. Социально-экономические преобразования и формирование социально ориентированной рыночной экономики. 2.2. Причины обострения социальных проблем в условиях рыночной экономики и формы их проявления. 2.3. Сущность социального неравенства как общественного явления.
Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение социальной политики	3.1. Социальные нормативы: структура, классификация, характеристика. 3.2. Субъекты нормативно-правового обеспечения разработки и реализации социальной политики. 3.3. Органы реализации социальной политики. 3.4. Органы контроля и надзора за выполнением нормативных документов по социальным вопросам. 3.5. Характеристика нормативно-правового обеспечения социальной политики в ДНР*.
Тема 4. Планирование и финансирование развития социальной сферы	4.1. Социальная сфера: структура, современное состояние и проблемы. 4.2. Государственная политика в сфере здравоохранения, образования, культуры и искусства, жилищно-коммунального хозяйства*. 4.3. Социальное планирование. Социальные планы и программы.
Содержательный модуль 2 Социальная защита населения	
Тема 5. Социальная защита человека как система	5.1. Сущность категории «социальная защита». 5.2. Объекты, субъекты, функции социальной защиты. 5.3. Принципы построения системы социальной защиты. 5.4. Формы социальной защиты. 5.5. Основные элементы системы социальной защиты. Система социальных гарантий. 5.6. Ресурсное обеспечение социальной защиты.
Тема 6. Социальная защита экономически активного населения	6.1. Необходимость социальной защиты экономически активного населения. 6.2. Социальные гарантии в сфере занятости, оплаты и охраны труда. 6.3. Коллективный договор – правовой документ защиты прав и интересов наемных работников.
Тема 7. Социальная политика предприятия	7.1. Цель, задачи, предмет, субъекты и функции социальной политики предприятия. 7.2. Направления социальной политики предприятия. 7.3. Социальный план предприятия.
Тема 8. Социальная политика в отношении социально уязвимых категорий населения	8.1. Социально уязвимые категории населения. 8.2. Социальная защита детства. 8.3. Государственная молодежная политика. 8.4. Сущность государственной семейной политики. Государственные пособия семьям с детьми.
Тема 9. Защита и социально-трудова	9.1. Социальная политика в отношении лиц с ограниченными возможностями.

реабилитация инвалидов	9.2. Реабилитационные меры по активизации жизнедеятельности инвалидов*. 9.3. Пенсионное обеспечение инвалидов.
Тема 10. Государственная поддержка семей с низкими доходами. Борьба с бедностью	10.1. Социальная помощь. 10.2. Уровень жизни населения, его показатели. 10.3. Бедность как объект социальной политики. 10.4. Минимальный потребительский бюджет. Прожиточный минимум.
Тема 11. Государственное пенсионное страхование и негосударственные пенсионные фонды	11.1. Виды пенсий и критерии их назначения. 11.2. Особенности распределительной и накопительной пенсионных систем. 11.3. Зарубежный опыт пенсионного страхования*.
Тема 12. Социальная работа	12.1. Цели, задачи, объекты и субъекты социальной работы. 12.2. Принципы, методы, функции и направления социальной работы. 12.3. Технологии социальной работы. 12.4. Социальный работник.

* – вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом

Структура дисциплины «Социальная политика» по видам учебной деятельности

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов							
	Очная форма				Заочная форма			
	Всего	в т.ч.			Всего	в т.ч.		
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа		Лекции	Практические	Самостоятельная работа
Содержательный модуль 1 Концепция и методология социальной политики								
Тема 1. Социальная политика как функция государственного управления и ее составляющие	9	2	3	4	9	0,5	1	7,5
Тема 2. Становление рыночной экономики и изменения в социальной политике	9	1	3	5	9			9
Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение социальной политики	8	1	3	4	8			8
Тема 4. Планирование и финансирование развития социальной сферы	8	1	2	5	8			8
Итого по содержательному модулю 1	34	5	11	18	34	0,5	1	32,5
Содержательный модуль 2 Социальная защита населения								
Тема 5. Социальная защита человека как система	10	2	4	4	10	0,5	1	8,5
Тема 6. Социальная защита экономически активного населения	9	2	3	4	9			9

Тема 7. Социальная политика предприятия	9	2	3	4	9	0,5	1	7,5
Тема 8. Социальная политика в отношении социально уязвимых категорий населения	9	1	3	5	9		1	8
Тема 9. Защита и социально-трудовая реабилитация инвалидов	8	1	3	4	8			8
Тема 10. Государственная поддержка семей с низкими доходами. Борьба с бедностью	12	2	4	6	12	0,5	1	10,5
Тема 11. Государственное пенсионное страхование и негосударственные пенсионные фонды	10	2	3	5	10		1	9
Тема 12. Социальная работа	7	1	2	4	7			7
Итого по содержательному модулю 2	74	13	25	36	74	1,5	5	67,5
Всего часов	108	18	36	54	108	2	6	100

5. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Содержательный модуль 1

Концепция и методология социальной политики

1. Цель и сущность социальной политики.
2. Объекты и субъекты социальной политики.
3. Социальное партнерство и его роль в решении социальных проблем.
4. Модели социальной политики.
5. Принципы построения социальной политики.
6. Принципы реализации социальной политики.
7. Причины обострения социальных проблем на современном этапе.
8. Сущность процесса социальной стратификации и социальной мобильности.
9. Современные социально-демографические проблемы.
10. Основные направления и приоритеты реализации социальной политики.
11. Роль и значение социальных нормативов в формировании социальной политики. Их характеристика.
12. Субъекты нормативно-правового обеспечения разработки социальной политики.
13. Органы реализации социальной политики.
14. Органы контроля и надзора за выполнением нормативных документов по социальным вопросам.
15. Характеристика основных действующих законодательных и нормативных актов, регулирующих социальные вопросы.
16. Роль социальной сферы в решении социальных проблем. Ее структура и назначение.
17. Сущность государственного регулирования социальной сферы.
18. Субъекты финансового обеспечения развития социальной сферы.
19. Роль и функции государственного и местных бюджетов в разрешении социальных проблем.
20. Показатели и оценка качества жизни населения.

Содержательный модуль 2

Социальная защита населения

21. Необходимость социальной защиты в условиях рыночной экономики.
22. Социальная защита как система.
23. Объекты и субъекты социальной защиты.
24. Функции социальной защиты.

25. Социальное обслуживание и социальное обеспечение.
26. Принципы построения системы социальной защиты.
27. Социальное страхование: его сущность, цели и принципы.
28. Страхование на случай безработицы.
29. Страхование на случай болезни.
30. Страхование от несчастных случаев на производстве.
31. Социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным гражданам.
32. Поддержка уровня жизни в условиях роста розничных цен.
33. Основные элементы системы социальной защиты.
34. Социальные гарантии: сущность и виды.
35. Ресурсное обеспечение социальной защиты
36. Механизм социальной защиты экономически активного населения.
37. Трудовая активность и трудовая мобильность.
38. Место минимальной заработной платы в системе социальной защиты.
39. Коллективный договор – инструмент защиты прав и интересов работников.
40. Качество трудовой жизни.
41. Тарифное соглашение как форма социальной защиты работников.
42. Социальная политика предприятия.
43. Социальный план организации.
44. Социальные фонды предприятия и социальные расходы.
45. Сущность, виды и управление социально-трудовыми конфликтами.
46. Регулирование рынка труда в контексте социальной политики.
47. Понятие «социально уязвимые категории населения».
48. Социальная защита детства.
49. Социальная политика в отношении молодежи.
50. Сущность, принципы и направления семейной политики.
51. Виды государственной помощи семьям с детьми.
52. Сущность социальной политики в отношении инвалидов.
53. Пенсионное обеспечение инвалидов.
54. Социальная помощь, ее основные характеристики.
55. Черта малообеспеченности.
56. Формы и организация государственной социальной помощи населению.
57. Государственная поддержка семей с низкими доходами.
58. Критерии и условия предоставления адресной социальной помощи.
59. Адресность и эффективность социальной политики.
60. Уровень жизни населения, его показатели.
61. Показатели и индикаторы социального неравенства.
62. Прожиточный минимум как основа определения и реализации минимальных социальных гарантий государства.
63. Методы регулирования уровня жизни.
64. Бедность как объект социальной политики.
65. Система показателей бедности.
66. Направления борьбы с бедностью.
67. Стоимостное выражение минимального потребительского бюджета.
68. Натурально-вещественная структура минимального потребительского бюджета.
69. Социальная политика в отношении пожилых людей.
70. Цели и современные проблемы пенсионного обеспечения.
71. Виды пенсий и критерии их назначения.
72. Государственное и частное пенсионное страхование.
73. Особенности распределительной и накопительной пенсионных систем.
74. Социальная работа с мигрантами, их защита.
75. Работа служб занятости по трудоустройству за рубежом.

76. Социальные предпосылки и последствия миграции населения.
77. Цели и задачи социальной работы.
78. Объекты и субъекты социальной работы.
79. Принципы и методы социальной работы.
80. Функции и направления социальной работы.
81. Общие технологии социальной работы.
82. Частные технологии социальной работы.
83. Требования, предъявляемые к личным качествам социального работника.
84. Разделы «Кодекса этики Национальной Ассоциации социальных работников».

6. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа: Управление персоналом

Форма обучения: очная

Семестр: второй

Учебная дисциплина: Социальная политика

Модульная контрольная работа

Вариант № п

1. В чем заключается роль и значение государства как субъекта социальной политики?
2. Опишите содержание раздела коллективного договора по социальной защите молодежи.
3. Охарактеризуйте сущность и назначение социальной сферы.
4. Социальное обеспечение остаточного типа характерно для:
 - а) либеральной модели социальной политики;
 - б) социал-демократической модели;
 - в) консервативной модели;
 - г) католической (латинской) модели.

Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».

Протокол №__ от _____.

Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. Н.Д. Лукьянченко

Преподаватель _____ д.э.н., проф. Н.А. Балтачеева

7. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 10 баллов.

1. Каждое теоретическое задание в случае полного ответа – 3 балла; ответ дан не больше чем на 50 % – 1,5 балла, ответ отсутствует или полностью неправильный – 0 баллов. Итого 3 правильных ответа – 9 баллов.

2. Каждое правильно выполненное тестовое задание оценивается в 1 балл.

8. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

<p>ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</p> <p>Уровень высшего образования: магистратура</p> <p>Направление подготовки – 38.04.03 Управление персоналом</p> <p>Магистерская программа: Управление персоналом</p> <p>Форма обучения: очная, заочная</p> <p>Семестр: второй</p> <p>Учебная дисциплина: Социальная политика</p> <p style="text-align: center;">Экзаменационный билет № n</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Объекты и субъекты социальной политики. 2. Принципы построения системы социальной защиты. 3. Виды государственной помощи семьям с детьми. <p>Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».</p> <p>Протокол №__ от _____.</p> <p>Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. Н.Д. Лукьянченко</p> <p>Экзаменатор _____ д.э.н., проф. Н.А. Балтачеева</p>
--

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды экзаменационных заданий, составляет 40 баллов.

Оценка	Критерии
35-40 баллов	Студент дал правильный и исчерпывающий ответ на поставленный вопрос. При этом показал высокие знания понятийного аппарата и литературных источников, умение аргументировать свое отношение к соответствующим категориям, зависимостям и явлениям
25-34 балла	Студент в целом ответил на поставленный вопрос, но не смог убедительно аргументировать свой ответ, ошибся в использовании понятийного аппарата
15-24 балла	Студент дал неполный ответ, уклонился от аргументирования, показал неудовлетворительные знания понятийного аппарата и специальной литературы
1-14 баллов	Неправильный ответ или полное отсутствие ответа
0 баллов	Полное отсутствие ответа

10. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала т.п.).

Самостоятельная работа (включая выполнение СРС и ИРС) максимально оценивается в 45 баллов. В разрезе отдельных видов работ оценивание осуществляется следующим образом.

Оценивание СРС и ИРС по дисциплине «Социальная политика»

Вид работы	Плановые сроки выполнения	Формы контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
Индивидуальная работа (обязательные виды работ)			
1. Подготовка презентации	Два раза в семестр	Обсуждение проведенной работы в аудитории	10*2=20
2. Решение и письменное оформление расчетно-аналитических заданий*	Один раз в течение содержательного модуля	Проверка правильности выполненных заданий	5*2=10
<i>Итого по ИРС</i>			30
Самостоятельная работа (обязательные виды работ)			
1. Анализ научной публикации	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время практических (семинарских) занятий	4
2. Подготовка аннотированного списка литературы по теме	Один раз в семестр		3
3. Разработка тестовых заданий	Один раз в семестр		3
<i>Итого по СРС (обязательные виды работ)</i>			10
Самостоятельная работа (выборочные виды работ)			
1. Составление глоссария	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
2. Составление кроссвордов	Один раз в семестр	Обсуждение подготовленных материалов во время аудиторных занятий	2
3. Написание реферата по исследуемой проблематике	Один раз в семестр	Защита материалов реферата во время практического (семинарского) занятия или консультации	2
4. Анализ конкретной социальной проблемы (по материалам производственной практики)	Один раз в семестр	Обсуждение проведенной работы в аудитории	5
5. Написание научных работ, участие в научных студенческих конференциях	Один раз в семестр	Обсуждение с преподавателем подготовленных материалов, представление в печать, выступление с докладами на научных студенческих конференциях	10
<i>Итого по СРС (выборочные виды работ)</i>			5
<i>Всего по ИРС и СРС</i>			45

* – данный вид работы является обязательной индивидуальной работой студента, однако с целью

получения дополнительных баллов предоставляется возможность выполнения данного вида работы как одного из видов СРС.

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Вид работы	Баллы
Организационно-учебная работа студента в аудитории	5
Индивидуальная работа студента	30
Самостоятельная работа	15
Модульная контрольная работа	10
Количество баллов по результатам текущего контроля	60
Экзамен	40
Общий итог	100

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале	
		экзамен, дифференцированный зачет	зачет
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м (ул. Челюскинцев, 186) и 5-м учебных корпусах (ул. Челюскинцев, 189 в) университета. Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методических кабинетах 7-го (ауд.108) и 5-го учебных корпусов (ауд. 207), материально-техническая базу учебной лаборатории кафедры управления персоналом и экономики труда и межкафедральной учебной лаборатории заочной формы обучения.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Социальная политика», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной и индивидуальной работы.

13. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Социальная политика» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. **Дистанционный курс «Социальная политика»** для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, магистерской программы «Управление персоналом» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=828>

2. **Облако сервиса mail.ru Балтачевой Н.А.** Папка «Социальная политика» <https://cloud.mail.ru/public/52Yb/5dvixMTRP>

14. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная

№ п/п	Наименование основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	Социальная политика: учебное пособие для магистратуры / Сост.: Балтачева Н. А. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 176 с.		+
2	Балтачева, Н. А. Социальная политика: учебно-методическое пособие / Н. А. Балтачева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 86 с.		+
3	Балтачева, Н. А. Теорія та практика формування і реалізації соціальної політики в Україні: монографія / Н. А. Балтачева; Донецький нац. ун-т. – Донецьк: ДонНУ, 2010. – 432 с.	1	
Наименований основной литературы: 3		1 печатный экземпляр	2 электронных ресурса
Наименования дополнительной литературы			
			Наличие в ЭБС «Университетская библиотека ONLINE»
1	Моисеев, В.В. Социальная политика современной России: монография / В.В. Моисеев. – Изд. 2-е, испр. и доп. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. – 448 с.		+
2	Малева, Т.М. Социальная политика в долгосрочной перспективе: многомерная бедность и эффективная адресность: материалы конференций / Т.М. Малева, Е.Е. Гришина, Е.А. Цацура. – М.: Изд. дом «Дело» РАНХиГС, 2019. – 53 с.		+
3	Социальная безопасность в контексте социальной политики: учеб. пособие / сост. В.Ю. Флягина. – Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2018. – 247 с.		+
4	Аганбегян, А.Г. О приоритетах социальной политики: сборник науч. трудов / А.Г. Аганбегян. – М.: Изд. дом «Дело» РАНХиГС, 2018. – 513 с.		+
5	Зыкова, Н.Н. Развитие практик социальной поддержки семей в современном социуме: монография / Н.Н. Зыкова, О.С. Хомякова. – Йошкар-Ола: ПГТУ, 2018. – 168 с.		+
6	Низова, Л.М. Социальная политика как фактор общественного развития: монография / Л.М. Низова. – Йошкар-Ола: ПГТУ, 2017. – 236 с.		+

7	Ермаков, Д.Н. Современное пенсионное обеспечение в Российской Федерации: учеб. пособие / Д.Н. Ермаков, С.А. Хмелевская. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. – 397 с.		+
8	Трапезникова, И.С. Правовое обеспечение социальной работы: учеб. пособие / Е.П. Агапов. – М.-Берлин: Директ-Медиа, 2016. – 206 с.		+
9	Крысова, Е.В. Социальная работа с мигрантами: учеб. пособие / Е.В. Крысова, В.П. Шалаев; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола: ПГТУ, 2016. – 104 с.		+
10	Морозова, Н.И. Социально-демографические основы социальной политики: учеб. пособие / Н.И. Морозова, О.А. Браун, М.Г. Аркузин. – Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2016. – 158 с.		+
11	Мухачева, А.В. Качество жизни в условиях кризиса: региональный аспект: монография / А.В. Мухачева, Е.А. Морозова. – Кемерово: Кемеровский гос. ун-т, 2016. – 231 с.		+
12	Бончик, В.М. Негосударственные пенсионные фонды: финансовая устойчивость и актуарные расчеты / В.М. Бончик. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016. – 204 с.		+
13	Агулина, С.В. История социальной работы: учеб. пособие / С.В. Агулина. – Ставрополь: СКФУ, 2014. – 250 с.		+
14	История социальной работы: хрестоматия / сост. С.В. Агулина. – Ставрополь: СКФУ, 2014. – 231 с.		+
15	Салтыков, П.П. Социальная политика государства и пути ее реализации / П.П. Салтыков. – М.: Лаборатория книги, 2012. – 98 с.		+
16	Павлинов, Е.А. Бюджетное финансирование социальных программ / Е.А. Павлинов. – М.: Лаборатория книги, 2012. – 125 с.		+
17	Чигаева, В.Ю. Деятельность негосударственных организаций и учреждений в социальной работе: учеб. пособие / В.Ю. Чигаева. – Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2012. – 320 с.		+
18	Кайдалов, Е.П. Уровень жизни: проблемы и решения в России и в развитых странах / Е.П. Кайдалов. – М.: Лаборатория книги, 2012. – 177 с.		+
19	Шагаров, Е.П. Социальная политика предприятия на современном этапе / Е.П. Шагаров. – М.: Лаборатория книги, 2011. – 93 с.		+
20	Тюрин, Н.Д. Социальная защита населения: формы ее реализации в регионе / Н.Д. Тюрин. – М.: Лаборатория книги, 2011. – 116 с.		+
21	Попов, П.С. Муниципальная политика в социальной сфере муниципального образования / П.С. Попов. – М.: Лаборатория книги, 2011. – 96 с.		+
22	Гусаков, Д.Б. История пенсионного обеспечения и социального страхования в России: учеб. пособие / Д.Б. Гусаков. – СПб: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2010. – 260 с.		+
23	Якушев, А.В. Социальная защита и социальная работа: учеб. пособие / А.В. Якушев. – М.: А-Приор, 2010. – 144 с.		+
24	Соловьева, В.Н. Государственная политика, формы, методы		+

	социальной защиты населения / В.Н. Соловьева. – М.: Лаборатория книги, 2010. – 98 с.		
25	Соловьева, В.Н. Государственная политика в сфере социальной защиты населения / В.Н. Соловьева. – М.: Лаборатория книги, 2010. – 86 с.		+
26	Хохлова, М.М. Социальная политика: практикум / М.М. Хохлова, Э.А. Бачурин. – Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2010. – 118 с.		+
27	Александров, А.П. Актуальность решения проблем бедности / А.П. Александров. – М.: Лаборатория книги, 2010. – 125 с.		+
28	Назаров, В.С. Актуальные проблемы пенсионной реформы / В.С. Назаров. – М.: Издательский дом «Дело», 2010. – 145 с.		+
29	Формасова, Г.С. Особенности социальной работы с детьми и семьями группы риска / Г.С. Формасова. – М.: Лаборатория книги, 2010. – 57 с.		+
30	Захарова, Т.И. Управление социальным развитием организации: учебно-практическое пособие / Т.И. Захарова, А.А. Корсакова. – М.: Евразийский открытый институт, 2010. – 396 с.		+
31	Платонова, Н.М. Введение в теорию социальной работы: учеб. пособие / Н.М. Платонова. – СПб: Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы, 2009. – 188 с.		+
32	Оганян, К.М. Социальные проблемы занятости: учеб. пособие / К.М. Оганян, Ю.В. Манько. – СПб: ООО «Веда», 2009. – 312 с.		+
33	Чирун, С.Н. Молодежная политика: генезис, состояние, региональная специфика: учеб. пособие / С.Н. Чирун; ред. Е.А. Кагакина. – Кемерово: КемГУКИ, 2009. – 224 с.		+
34	Степанов, К.В. Внебюджетные фонды в Российской Федерации / К.В. Степанов. – М.: Лаборатория книги, 2009. – 159 с.		+
35	Уайтхауз, Э. Пенсионная панорама. Пенсионные системы 53 стран / Э. Уайтхауз; пер. О.В. Демидов, Д.И. Артемьева, А.А. Кулагина, Э.М. Манучарян и др. – М.: Весь Мир, 2008. – 226 с.		+
		Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	
36	Акмалова, А. А. Социальная работа с мигрантами и беженцами: учеб. пособие / А.А. Акмалова, В.М. Капицын. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 219 с.	3	
37	Социальная работа с молодежью: учеб. пособие [авт.: Н.Ф. Басов и др.]; под ред. Н.Ф. Басова. – М.: Дашков и К, 2009. – 325 с.	1	
38	Социальная политика: учебник / под ред. Н.А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. – М.: Экзамен: Трикста, 2006. – 734 с.	1	
39	Социальная политика: энциклопедия / [Волгин Н.А. и др.]; под ред. Н.А. Волгина, Т.С. Сулимовой. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 411 с.	4	
40	Антропов, В. В. Социальная защита в странах Европейского союза: история, организация, финансирование, проблемы / В.В. Антропов. – М.: Экономика, 2006. – 271 с.	1	
41	Социальная политика: энциклопедический словарь / Под ред.	1	

	Н.А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. – М.: Академ. Проект: Трикта, 2005. – 687 с.		
42	Комплексная реабилитация инвалидов: учеб. пособие / Т.В. Зозуля, Е.Г. Свистунова, В.В. Чешихина и др.; Под ред. Т. В. Зозули. – М.: Academia, 2005. – 302 с.	3	
43	Социальная работа: учеб. пособие / В.И. Курбатов, В.Д. Альперович, П.Я. Циткилов и др. – 2-е изд. – Ростов н/Д: Феникс, 2003. – 480 с.	3	
44	Основы социальной работы: учебник / П.Д. Павленок, А.А. Акмалова, В.П. Алферов и др.; Отв. ред. П.Д. Павленок. – 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2003. – 395 с.	3	
45	Социальная политика: толковый словарь / Под общ. ред. Н. А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. – 2-е изд. – М.: Изд-во РАГС, 2002. – 456 с.	2	
Наименований дополнительной литературы: 45		22 печатных экземпляра	35 электронных ресурсов
Всего по дисциплине «Социальная политика» Наименований: 41		23 печатных экземпляров	37 электронных ресурсов
№ п/п	Периодические издания	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	Страховое право: журнал URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=	–	+
2	Страховое дело: журнал URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=	–	+
3	Комарова, Н. Социальная политика: система индикации / Н. Комарова // Проблемы теории и практики управления. – 2013. – № 1. – С. 89-95.	1	
4	Общественные науки и современность. – 2008. – № 1.	1	
5	Труд за рубежом. – 2010. – № 1/2.	1	
6	Охрана труда и социальное страхование. – М.: Закрытое акционерное общество Информационно-издательский дом Профиздат – URL: http://library.donnu.ru/catalog/scripts/wek2.exe/		+ Доступный архив 2007
Наименований: 6		3 печатных издания	3 электронных ресурса

15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Научная библиотека Донецкого национального университета. – Режим доступа: library.donnu.ru.

2. Дистанционный курс «Социальная политика». Центр дистанционного образования экономического факультета ДонНУ. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=828>

3. Официальный сайт главы ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/zakony-2/>.

4. Официальный сайт Народного совета Донецкой Народной Республики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnrsovet.su/zakonodatelnaya-deyatelnost/prinyatie/zakony/>.

5. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru/prikazy-ministerstva-truda-i-socialnoj-politiki/>.

16. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с магистерской программой и учебным планом направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

(ФИО)

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с магистерской программой и учебным планом направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__» _____ 2022 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2022 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

(ФИО)