

**ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ФАКУЛЬТЕТ МАТЕМАТИКИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра информационных систем управления



**УТВЕРЖДАЮ:**

проректор по научно-методической  
и учебной работе

*Е.И. Скафа*

Е.И. Скафа

«22» апреля 2020 г.

МП

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»**

Направление подготовки:	46.03.02 Документоведение и архивоведение
Образовательная программа:	бакалавриат
Квалификация:	академический бакалавр
Форма обучения:	очная, в том числе с ускоренным сроком обучения; заочная, в том числе с ускоренным сроком обучения

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета математики  
и информационных технологий

И. А. Моисеенко

«16» апреля 2020

МН

Программа учебной дисциплины «Теория организации» составлена на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) Донецкой Народной Республики (ДНР) по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР от 20 апреля 2016 г. № 411 (в редакции Приказа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 22 мая 2018 г. № 485); Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от «10» ноября 2017 г.; учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение, разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

кандидат экономических наук, доцент  
кафедры информационных систем управления

Е. А. Митрохина

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры информационных систем управления

Протокол №11 от «14» апреля 2020 г.

Заведующий кафедрой

Н. Ш. Пономаренко

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией факультета математики и информационных технологий

Протокол № 8 от «15» апреля 2020 г.

Председатель учебно-методической  
комиссии факультета

Л. И. Селякова

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Теория организации» является вариативной частью общенаучного блока дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение.

Дисциплина реализуется на факультете математики и информационных технологий ДонНУ кафедрой информационных систем управления.

Основывается на базе дисциплин: Экономика, Организация информационной деятельности.

Данную учебную дисциплину дополняет параллельное освоение следующих дисциплин: Регионоведение, Организация и технология документационного обеспечения управления.

Является основой для изучения следующих дисциплин: Менеджмент организаций и администрирование, Деловое общение в управлении, Организация секретарского обслуживания, История и организация государственных учреждений.

**Нормативные ссылки** – не предусмотрено.

## 2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Характеристика учебной дисциплины</i>				
Направление подготовки	46.03.02 Документоведение и архивоведение			
Образовательная программа	бакалавриат			
Квалификация	академический бакалавр			
Количество содержательных модулей	2			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Вариативная часть общенаучного блока			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 МК, 1 экзамен			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц (кредитов)	3	3	3	3
Год подготовки	2	2	2	2
Семестр	3	3	-	-
Количество часов	108	108 (АР)	108	108 (АР)
- лекционных	18	-	2	-
- практических, семинарских	36	-	8	-
- лабораторных	-	-	-	-
- самостоятельной работы	54	108	98	108
в т.ч. индивидуальное задание	-	-	-	-
Недельное количество часов,	6	-	-	-
в т.ч. аудиторных	3	-	-	-

АР – академразница.

## 3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Цели и задачи

**Цель** - формирование теоретических знаний и практических навыков по обеспечению функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

### **Задачи:**

1) изучить теоретические основы, законы, закономерности, принципы и правила

построения и эффективного функционирования организаций;

2) изучить особенности функционирования организаций различных видов и типов;

3) изучить основные аспекты, элементы, функции, виды и типы организационных культур организаций;

4) развитие навыков организационного проектирования и оценки эффективности организационных систем;

5) изучить основные аспекты экономики организации.

**Требования к результатам освоения дисциплины:** процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с требованиями ГОС ВПО по направлению подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение и основной образовательной программы высшего образования направления подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение:

**а) общекультурных (ОК):**

способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

**а) общепрофессиональных (ОПК):**

способность использовать теоретические знания и методы исследования на практике (ОПК-1);

**б) профессиональных (ПК):**

**научно-исследовательская деятельность:**

способность самостоятельно работать с различными источниками информации (ПК-4);

**организационно-управленческая деятельность:**

знание принципов организации различных типов и видов архивов (ПК-39).

**В результате изучения учебной дисциплины студент должен:**

**знать:**

теоретические основы и понятийный аппарат дисциплины «Теория организации»;

эволюционное развитие теории организации как науки и практики;

основополагающие идеи теории организации;

сущность и признаки организации;

классификацию организаций;

свойства, принципы и законы организационного развития;

основы экономики организации;

сущность основных фондов организации, методы их оценки;

методы начисления амортизации;

понятие, структуру и показатели использования оборотных фондов;

сущность и виды форм оплаты труда;

понятие и классификацию затрат организации;

сущность и виды прибыли;

**уметь:**

применять полученные теоретические знания в практической деятельности;

проводить анализ внешней и внутренней среды организации;

оценивать эффективность организационных систем;

**владеть:**

понятийным аппаратом дисциплины;

навыками организационного проектирования;

навыками построения организационной культуры;

методами оценки основных фондов;

методами начисления амортизации;

методами планирования себестоимости.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

В рамках изучения дисциплины предусмотрены следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студента.

Лекционные занятия предполагают овладение теоретическими основами дисциплины, практические – методами решения практических заданий и ситуационных задач.

Самостоятельная работа студентов предусматривает выполнение домашних заданий, подготовку к практическим занятиям, изучение учебно-методической литературы, составление конспектов, подготовку презентаций и докладов.

Текущий контроль осуществляется путем написания самостоятельных и контрольных работ по решению практических заданий, модульных контрольных работ по проверке знаний теоретических положений.

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий, внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекции-визуализации для обсуждения материала широко используются мультимедийные презентации, анимации. Также проводятся лекции проблемные, бинарные и с заранее запланированными ошибками.

Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
1	2
<b><i>Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования</i></b>	
<b>Тема 1.</b> Теория организации в системе научных знаний	Сущность теории организации и ее место в теории и практике управления. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики. Основопологающие идеи теории организации.
<b>Тема 2.</b> Системный подход к изучению организации	Организация как предмет исследования науки «Теория организаций». Признаки организаций. Свойства организационных систем. Организация как открытая система. Внешняя и внутренняя среда организации. Жизненный цикл организации.
<b>Тема 3.</b> Виды и типы организаций	Классификация организаций. Первичные и вторичные организации. Механистические и органические организации. Формальные и неформальные организации. Организационно-правовые формы предприятий: коммерческие и некоммерческие организации.
<b>Тема 4.</b> Свойства, принципы и законы организационного развития	Свойства организаций. Принципы организационного развития. Общие законы организационного развития. Специфические законы организационного развития.
<b>Тема 5.</b> Организационная культура	Понятие и сущность организационной культуры. Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры. Виды и типология организационных культур.
<b>Тема 6.</b> Организационное проектирование	Значение и задачи организационного проектирования. Основные принципы организационного проектирования. Оценка эффективности организационных систем.
<b><i>Содержательный модуль 2. Экономика организации</i></b>	
<b>Тема 7.</b> Основные и	Понятие основных фондов, классификация. Методы оценки



Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
1	2
оборотные фонды	ОПФ, их баланс и показатели движения и использования. Износ. Амортизация и ее норма. Методы начисления амортизации. Понятие оборотных фондов и их структура. Показатели использования оборотных фондов.
<b>Тема 8.</b> Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	Понятия труда и рабочей силы. Движение рабочей силы. Общая численность работников предприятия. Состав работников организации. Организация труда и нормы труда. Понятие рабочего времени: его нормы, календарный фонд рабочего времени. Потери рабочего времени, методы изучения потерь рабочего времени. Понятие заработной платы. Системы, виды и функции заработной платы. Дифференциация заработной платы. Фонд оплаты труда, показатели среднего уровня оплаты труда. Понятие тарифной системы, ее состав. Повременная и сдельная формы оплаты труда. Мотивация труда и ее теория.
<b>Тема 9.</b> Издержки производства. Прибыль и рентабельность	Понятие затрат и их классификация. Виды издержек организации. Себестоимость продукции, ее виды. Калькуляция, группировка затрат по статьям расходов. Планирование себестоимости: абсолютные и относительные показатели себестоимости продукции. Понятие прибыли, ее функции. Виды прибыли. Источники экономической прибыли. Рентабельность.

### Тематический план

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов																							
	Очная форма обучения												Заочная форма обучения											
	Нормативный срок обучения						Ускоренный срок обучения						Нормативный срок обучения						Ускоренный срок обучения					
	всего	в т.ч.					всего	в т.ч.					всего	в т.ч.					всего	в т.ч.				
		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа		лекции	практические	лабораторные	самостоятельная работа	индивидуальная работа
Содержательный модуль 1. Основы теории организации и организационного проектирования																								
Тема 1. Теория организации в системе научных знаний	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	10,7	0,2	0,5	-	10	-	10,7	-	-	-	10,7	-
Тема 2. Системный подход к изучению организации	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	11,7	0,2	0,5	-	11	-	11,7	-	-	-	11,7	-
Тема 3. Виды и типы организаций	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,2	0,2	1	-	11	-	12,2	-	-	-	12,2	-
Тема 4. Свойства, принципы и законы организационного развития	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,3	0,3	1	-	11	-	12,3	-	-	-	12,3	-
Тема 5. Организационная культура	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,2	0,2	1	-	11	-	12,2	-	-	-	12,2	-
Тема 6. Организационное проектирование	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,2	0,2	1	-	11	-	12,2	-	-	-	12,2	-
Итого по содержательному модулю 1	72	12	24	-	36	-	72	-	-	-	72	-	71,3	1,3	5	-	65	-	71,3	-	-	-	71,3	-
Содержательный модуль 2. Экономика организации																								
Тема 7. Основные и оборотные фонды	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,3	0,3	1	-	11	-	12,3	-	-	-	12,3	-
Тема 8. Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,2	0,2	1	-	11	-	12,2	-	-	-	12,2	-
Тема 9. Издержки производства. Прибыль и рентабельность	12	2	4	-	6	-	12	-	-	-	12	-	12,2	0,2	1	-	11	-	12,2	-	-	-	12,2	-
Итого по содержательному модулю 2	36	6	12	-	18	-	36	-	-	-	36	-	36,7	0,7	3	-	33	-	36,7	-	-	-	36,7	-
Всего часов	108	18	36	-	54	-	108	-	-	-	108	-	108	2	8	-	98	-	108	-	-	-	108	-

## 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

### Темы лекционных занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов			
		Очная форма с нормативным сроком обучения	Очная форма с ускоренным сроком обучения	Заочная форма нормативным сроком обучения	Заочная форма с ускоренным сроком обучения
1	Теория организации в системе научных знаний	2	-	0,2	-
2	Системный подход к изучению организации	2	-	0,2	-
3	Виды и типы организаций	2	-	0,2	-
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	2	-	0,3	-
5	Организационная культура	2	-	0,2	-
6	Организационное проектирование	2	-	0,2	-
7	Основные и оборотные фонды	2	-	0,3	-
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	2	-	0,2	-
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	2	-	0,2	-
<b>ВСЕГО</b>		<b>18</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

Для подготовки к практическому и семинарскому занятию студенту необходимо ознакомиться с лекционным материалом и подготовиться к ответам на контрольные вопросы.

По некоторым темам предлагается перечень реферативных докладов по темам, дополняющим текст лекции.

Перечень практических заданий, ситуаций для обсуждения и задач по каждой теме приведен в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### Темы практических занятий

№ п/п	Название темы	Количество часов			
		Очная форма с нормативным сроком обучения	Очная форма с ускоренным сроком обучения	Заочная форма нормативным сроком обучения	Заочная форма с ускоренным сроком обучения
1	Теория организации в системе научных знаний	4	-	0,5	-
2	Системный подход к изучению организации	4	-	0,5	-
3	Виды и типы организаций	4	-	1	-
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	4	-	1	-
5	Организационная культура	4	-	1	-
6	Организационное проектирование	4	-	1	-
7	Основные и оборотные фонды	4	-	1	-
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	4	-	1	-
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	4	-	1	-
<b>ВСЕГО</b>		<b>36</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>-</b>

## 6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа имеет особенное значение для креативного (творческого) усвоения основных понятий и категорий теории организации.



Самостоятельная работа студента является важной формой учебного процесса, которая позволяет приобрести, а также закрепить новые знания, навыки и умения, сформировать личные убеждения, использовать полученные знания и умения в практической деятельности. Она осуществляется на протяжении всего процесса обучения и имеет следующие формы:

- 1) подготовка к лекции;
- 2) подготовка к практическому занятию;
- 3) подготовка к модульному контролю;
- 4) индивидуальная работа по заданию преподавателя в виде подготовки реферата, а также доклада с мультимедийной презентации к нему.
- 5) подготовка к экзамену.

Контрольными формами самостоятельной работы по дисциплине «Теория организации» являются: проверка конспекта; проверка ответов на контрольные или тестовые вопросы; проверка рефератов; проверка выполненных заданий.

### Организация самостоятельной работы студентов

№ п/п	Название темы	Количество часов			
		Очная форма с нормативным сроком обучения	Очная форма с ускоренным сроком обучения	Заочная форма нормативным сроком обучения	Заочная форма с ускоренным сроком обучения
1	Теория организации в системе научных знаний	6	12	10	10,7
2	Системный подход к изучению организации	6	12	11	11,7
3	Виды и типы организаций	6	12	11	12,2
4	Свойства, принципы и законы организационного развития	6	12	11	12,3
5	Организационная культура	6	12	11	12,2
6	Организационное проектирование	6	12	11	12,2
7	Основные и оборотные фонды	6	12	11	12,3
8	Организация и нормирование труда. Формы оплаты труда	6	12	11	12,2
9	Издержки производства. Прибыль и рентабельность	6	12	11	12,2
<b>ВСЕГО</b>		<b>54</b>	<b>108</b>	<b>98</b>	<b>108</b>

## 7. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Одним из видов индивидуальной работы студентов является подготовка реферата с докладом и мультимедийной презентацией. Цель данной работы – осмысление и углубление знаний по данной дисциплине, развитие навыков самостоятельной работы по сбору, систематизации материала, проведению исследования и анализа.

Являясь одним из видов научно-исследовательской работы студентов, подготовка реферата с докладом и мультимедийной презентацией способствует формированию у студентов аналитического, творческого мышления.

### Темы индивидуальных заданий

1. Система наук об организации.
2. Предмет, метод и функции теории организации.
3. Общие характеристики и признаки организации.
4. Системный подход в теории организации.
5. Основные типы самоорганизующихся систем.
6. Организация как система управленческих процессов.
7. Основные законы организации.
8. Система законов функционирования организации.

9. Социальная мотивация законов организации.
10. Механизм формирования эффекта синергии в организации.
11. Принципы динамической организации.
12. Организаторская мысль и теория организации.
13. Системный, интеграционный и ситуационный подходы в теории организации.
14. Методология проектирования организационных систем.
15. Принципы построения и анализ организационной структуры.
16. Классификация социальных организаций.
17. Развитие виртуальных структур построения компаний.
18. Частные случаи жизненного цикла развития организации.
19. Условия перерастания самоорганизации в управляемую организацию.
20. Субъекты организаторской деятельности.
21. Предметные области для организаторской и управленческой деятельности.
22. Стандартизация организационной деятельности.
23. Управление самосохранением в организации.
24. Характеристики организации, исследуемые в статическом режиме.
25. Иррационализм как фактор совершенствования организации.
26. Соотношение организационной, технической и этической культур.
27. Механизм формирования организационной культуры компании.
28. Организационное поведение как социальная наука.
29. Исторические аспекты становления и развития науки организационное поведение.

### **Требования к оформлению индивидуальных заданий**

#### Требования к оформлению реферата:

Реферат оформляют на листах белой бумаги формата А4 (210×297мм) с одной стороны компьютерным способом с помощью текстового редактора Microsoft Word. Размеры полей: левое – 25 мм, правое – 15 мм, верхнее и нижнее – 2 мм.

Текст реферата печатается шрифтом Times New Roman размером 14 pt с полуторным междустрочным интервалом и абзацным отступом 1,27 см. Изображение шрифта обычное, выравнивание по ширине строки.

Объем – 12-15 страниц.

На основании реферата формируется краткий доклад и подготавливается мультимедийная презентация для последующего выступления (5-7 минут).

#### Требования к оформлению презентации:

Все слайды (кроме первого) должны содержать порядковый номер, расположенный в правом верхнем углу (размер шрифта - не менее 20 пт), и должны иметь название, набранное шрифтом не менее 24 пт.

Желательно использовать средства наглядности информации (таблицы, схемы, графики и прочее).

Оформление слайдов соответствует теме, не препятствует восприятию содержания, для всех слайдов презентации используется один и тот же шаблон оформления. Предпочтительное оформление презентации – применение цветовых схем «светлый текст на темном фоне» или «темный текст на белом фоне».

Файл презентации должен быть выполнен в программе MS PowerPoint.

Количество слайдов соответствует содержанию и продолжительности выступления (для 7-минутного выступления рекомендуется использовать не более 15 слайдов).

### **Критерии оценивания индивидуальной работы студента (реферата)**

1. Цель работы: насколько четко сформулирована.
2. Структура: логичность и последовательность изложения материала.
3. Аргументация: обоснованность, убедительность, наличие позитивной оценки и возможной критики, серьезность научных источников.
4. Научный поиск: использование соответствующей литературы, объем проведенных научных исследований.

5. Язык работы: понятность, грамотность.
6. Творческий подход: творческое отношение к отбору, обработке материалов, наличие оригинальных выводов.
7. Презентация: структура, наглядность, содержание.
8. Выступление: выступающий свободно владеет содержанием, ясно и грамотно излагает материал, свободно и корректно отвечает на вопросы и замечания аудитории, точно укладывается в рамки регламента (7 минут).

## 8. ВОПРОСЫ К МОДУЛЬНОМУ КОНТРОЛЮ

1. Приведите определение организации.
2. Основные признаки организации.
3. Свойства организаций.
4. Назовите и охарактеризуйте основные школы теории организации.
5. Опишите основные отличительные черты и особенности классической и бюрократической организации.
6. Характерные черты организации в современных научных подходах.
7. Открытые и закрытые организации.
8. Основная характеристика внешней среды организации.
9. Основная характеристика внутренней среды организации.
10. Свойства организационных систем.
11. Организация как открытая система.
12. Жизненный цикл организации.
13. Классификация организаций.
14. Первичные и вторичные организации.
15. Механистические и органические организации.
16. Формальные и неформальные организации.
17. Коммерческие и некоммерческие организации.
18. Принципы организационного развития.
19. Общие законы организационного развития.
20. Специфические законы организационного развития.

## 9. ОБРАЗЕЦ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

<b>ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»</b> <b>Факультет математики и информационных технологий</b>	
<i>Направление подготовки:</i>	<b>46.03.02 Документоведение и архивоведение</b>
<i>Образовательная программа:</i>	<b>бакалавриат</b>
<i>Семестр</i>	<b>III</b>
<i>Учебная дисциплина</i>	<b>Теория организации</b>
<b>МОДУЛЬНАЯ КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА</b> <b>ВАРИАНТ № 1</b>	
<p><b>1. Теоретические вопросы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Приведите определение организации;</li> <li>2) Общие законы организационного развития.</li> </ol> <p><b>2. Задание:</b></p> <p>Соотнесите понятия, приведенные в первом списке, с определениями, приведенными во втором списке.</p> <p><u>Список 1</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация, в которой члены не связаны между собой формальными договорами о правах и обязанностях.</li> </ol>	

2. Организация, члены которой действуют на основе заранее установленных прав и обязанностей.
  3. Организация, которая сама изыскивает средства для своего существования.
  4. Организация, главной целью которой является получение прибыли.
  5. Организация, которая создана, в основном, для удовлетворения потребностей людей, во внешней для организации среде.
  6. Организация, целью деятельности которой может быть что угодно, но не получение прибыли.
  7. Организация, которая осуществляет свою деятельность за счет средств, выделяемых из бюджетов разных уровней.
  8. Организация, которая создана для удовлетворения потребностей своих членов.
- Список 2
- А – Формальная организация.  
 Б – Неформальная организация.  
 В – Коммерческая организация.  
 Г – Некоммерческая организация.  
 Д – Бюджетная организация.  
 Е – Небюджетная организация.  
 Ж – Общественная организация.  
 З – Хозяйственная организация.

Доцент кафедры  
 информационных систем управления,  
 канд. экон. наук

Е. А. Митрохина

#### Критерии оценивания модульного контроля

Номер задания	Количество баллов
Теоретические вопросы	4
Вопрос 1	2
Вопрос 2	2
Задание	1
<b>Всего</b>	<b>5 баллов</b>

### 10. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

#### Контрольные вопросы к экзамену:

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.
2. Классическая и бюрократическая теории организации: отличительные черты и особенности.
3. Всеобщая организационная наука или Тектология А. А. Богданова.
4. Основопологающие идеи теории организации.
5. Характерные черты организации в современных научных подходах.
6. Современные направления теории организации.
7. Определения организации: общие и отличительные особенности.
8. Признаки организации.
9. Открытые и закрытые системы. Организация как открытая система.
10. Внешняя и внутренняя среда организации.
11. Свойства организационных систем.
12. Жизненный цикл организации.
13. Классификация организаций.
14. Механистические и органические организации.
15. Первичные и вторичные организации.
16. Формальные и неформальные организации.
17. Организационно-правовые формы организаций: коммерческие и некоммерческие

организации.

18. Свойства организаций.
19. Принципы организационного развития.
20. Общие законы организационного развития.
21. Закон самосохранения.
22. Закон развития.
23. Закон синергии.
24. Закон информированности-упорядоченности.
25. Закон единства анализа и синтеза.
26. Закон композиции и пропорциональности (гармонии).
27. Специфические законы организационного развития.
28. Частные законы организаций.
29. Понятие, основные аспекты, элементы и функции организационной культуры.
30. Виды и типология организационных культур.
31. Понятие основных фондов, их классификация.
32. Методы оценки основных производственных фондов, их баланс и показатели

движения и использования.

33. Износ и амортизация основных фондов.
34. Методы начисления амортизации.
35. Понятие оборотных фондов и их структура.
36. Понятия труда и рабочей силы. Движение рабочей силы.
37. Организация труда и нормы труда.
38. Понятие рабочего времени: его нормы, календарный фонд рабочего времени.
39. Понятие заработной платы. Системы, виды и функции заработной платы.
40. Фонд оплаты труда. Повременная и сдельная формы оплаты труда.
41. Понятие производительности труда и ее показатели.
42. Понятие и виды издержек организации.
43. Себестоимость продукции, ее виды.
44. Понятие прибыли, ее функции. Виды прибыли.
45. Решение задачи.

## 11. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

### ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» Факультет математики и информационных технологий

<i>Направление подготовки:</i>	<b>46.03.02 Документоведение и архивоведение</b>
<i>Образовательная программа:</i>	<b>бакалавриат</b>
<i>Семестр</i>	<b>III</b>
<i>Учебная дисциплина</i>	<b>Теория организации</b>

#### БИЛЕТ № 1

1. Эволюционное развитие теории организации как науки и практики.
2. Закон синергии.
3. Задание.

Утверждено на заседании кафедры информационных систем управления,  
протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Зав. кафедрой

\_\_\_\_\_

Н. Ш. Пономаренко

Экзаменатор

\_\_\_\_\_

Е. А. Митрохина

### Критерии оценивания экзамена

Номер задания	Количество баллов
Теоретические вопросы:	20
Вопрос 1	10
Вопрос 2	10
Практическое задание	20
<b>Всего</b>	<b>40 баллов</b>

## 12. ОБРАЗЕЦ ТЕСТОВОГО ЗАДАНИЯ

Тест 1. Объектом исследования науки «Теория организаций» является:

- а) социально-экономические организации.
- б) организационный опыт.
- в) организационные отношения и процессы.

Тест 2. Исходным постулатом тектологии является утверждение, что:

- а) мир познаваем.
- б) организации способны к саморегулированию.
- в) законы организации универсальны для систем любого типа.
- г) основным законом является закон синергии.

Тест 3. Современная теория организации сформировалась на стыке областей научных знаний, среди которых ведущее место занимают:

- а) теория управления.
- б) кибернетика.
- в) философия.
- г) общая теория систем.
- д) менеджмент.

Тест 4. К авторам, внесшим основной вклад в развитие классической теории организации, относятся:

- а) Фредерик Уинслоу Тейлор.
- б) Френк Гилбрет.
- в) Анри Файоль.
- г) Макс Вебер.
- д) Питер Друкер.
- е) Дуглас Макгрегор.
- ж) Фредерик Герцберг.

Тест 5. Основным законом организации является:

- а) закон развития.
- б) закон социальной гармонии.
- в) самосохранения.
- г) закон единства анализа и синтеза.
- д) закон синергии.
- е) закон информированности-упорядоченности.

Тест 6. Какая организационная структура управления предусматривает наличие взаимосвязанных по уровням иерархии рабочих групп:

- а) проектная.
- б) матричная.
- в) бригадная.

- г) дивизиональная.
- д) штабная.

### 13. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Зачетный модуль состоит из лекционного теоретического материала, выполнения практических заданий и самостоятельного проектного задания.

Оценка знаний студентов проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

№ п/п	Виды контрольных мероприятий	Количество баллов
	<b>Тема 1</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 2</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 3</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 4</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 5</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 6</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 7</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 8</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Тема 9</b>	
1.	Ответы на контрольные вопросы	1
2.	Выполнение практических заданий	4
	<b>Модульный контроль</b>	5
	<b>Индивидуальная работа студента</b>	10
	<b>Экзамен</b>	40
	<b>Всего за семестр</b>	<b>100</b>

Оценка за семестр вычисляется путем суммирования заработанных студентом баллов за семестр и на экзамене и выставляется согласно шкале, принятой в ДонНУ.

Более подробные критерии разрабатываются исходя из контингента и доводятся до ведома студентов в первый месяц обучения.



### Шкала соответствия баллов государственной шкале

Оценка ECTS	Сумма баллов за все виды учебной деятельности	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференциальный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

## 14. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Лекционные и практические занятия проводятся в учебной аудитории для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенной комплектом учебной мебели, комплектом рабочего места преподавателя, меловой (маркерной) доской, 1 мультимедийным проектором, ноутбуком (1 шт.).

## 15. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
<b>Основная литература</b>			
1.	Веснин, В. Р. Теория организации и организационного поведения : учебник / В. Р. Веснин. - Москва : Проспект, 2014. - 470 с.	2	-
2.	Иванова, Т. Ю. Теория организации : учебник по специальности "Менеджмент организации" / Т. Ю. Иванова, В. И. Приходько. - 3-е изд. - Москва : КНОРУС, 2010. - 428 с.	1	-
3.	Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 080200 "Менеджмент" / Б. З. Мильнер. - Изд. 8-е. - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 808 с.	1	-
4.	Мильнер, Б. З. Теория организации : учебник для студентов вузов по направлению подготовки 521500 "Менеджмент", специальностям 061000 "Гос. и муницип. упр.", 061100 "Менеджмент орг." / Б. З. Мильнер. - изд. 7-е. - Москва : ИНФРА-М, 2010. - 863 с.	1	-
5.	Яськов, Е. Ф. Теория организации : учебное пособие для студентов высших учебных заведений по специальностям "Менеджмент организации", "Государственное и муниципальное управление" / Е. Ф. Яськов. - Москва : Юнити, 2010. - 270, [1] с.	7	-
<b>Дополнительная литература</b>			
1.	Баринов, В. А. Организационное проектирование : учебник	29	-

№ п/п	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
	для слушателей образовательных учреждений, обучающихся по программе МВА и др. программам подготовки управляющих кадров / В.А. Баринов ; Институт экономики и финансов "Синергия". - Москва : Инфра-М, 2010. - 384 с.		
2.	Грошев, И. В. Организационная культура : Учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 061100 "Менеджмент организации" / И. В. Грошев, П. В. Емельянов, В. М. Юрьев. - М. : ЮНИТИ, 2004. - 288 с.	3	-
3.	Сысой, Ю. В. Организационное проектирование на предприятиях : учеб. пособие / Ю. В. Сысой ; Донецкий нац. ун-т. - Донецк : ДонНУ, 2011. - 136 с.	3	-
4.	Теория менеджмента : учебное пособие для бакалавров по направлению "Менеджмент" / Л. И. Лукичева, Г. А. Сазонова, Е. В. Егорычева, О. А. Алаторцева ; Национальный исследовательский университет "МИЭТ". - Москва : МИЭТ, 2015. - 235 с.	1	-
5.	Элвессон, М. Организационная культура / Мэтс Элвессон ; Пер. с англ. и науч. ред. П. К. Власова. - Харьков : Изд-во Гуманит. Центр, 2005. - 458 с.	1	-

## 16. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Библиотека курса «Теория организаций» / Кафедра управления человеческими ресурсами ГУ ВШЭ. – Режим доступа: <http://theoryorganizations.narod.ru/library.html>

2. Портал информационной поддержки инноваций и бизнеса. – Режим доступа: <http://www.innovbusiness.ru/>

3. Электронные библиотечные системы: Лань, Юрайт, БиблиоРоссика.

## 17. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614).

2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ № 46472919).

## 18. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

<i>Дисциплина или другой вид учебной работы</i>	<i>ФИО преподавателя и вид электронного взаимодействия преподаватель-студент по дисциплине</i>
Теория организации	Митрохина Е. А.: Облако ( <a href="https://cloud.mail.ru/public/2WB9/MeZYQVN3L">https://cloud.mail.ru/public/2WB9/MeZYQVN3L</a> ), ВК ( <a href="https://vk.com/elena_ellenka">https://vk.com/elena_ellenka</a> ), e-mail ( <a href="mailto:o.mytrokhina@donnu.ru">o.mytrokhina@donnu.ru</a> )

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры информационных систем управления с изменениями (без изменений) на 2021-2022 год.

*В рабочую программу дисциплины «Теория организации» внесены следующие изменения и дополнения:*

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры информационных систем управления с изменениями (без изменений) на 2022-2023 год.

*В рабочую программу дисциплины «Теория организации» внесены следующие изменения и дополнения:*

Протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_